



Kuncsorba Község Polgármesterétől
Kuncsorba, Dózsa György út 26.
Tel.: 56/590-380 Fax: 56/590-385
e-mail: csorbaph@t-online.hu

Előterjesztés
Kuncsorba Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete
2023. június 27-i ülésének
11. napirendi pontjához
Kuncsorba Községi Önkormányzat 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőség programjának
elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a alapján Kuncsorba Községi önkormányzat feladata, hogy ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (HEP) fogadjon el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket, amelyek a jövőben konkrét elmozdulásokat eredményezzenek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

Kuncsorba Községi Önkormányzat aktuális Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2019-ben került elfogadásra. Új terv készítése és elfogadása az alábbiak okán szükséges:

Az Ebktv. 2021. július 1-jén hatályba lépő 64/B. § (1) bekezdése szerint a Kormány felhatalmazást kapott, hogy rendeletben határozza meg a HEP elkészítésnek szempontjait, annak eljárását és a HEP felülvizsgálatának módját. Az Ebktv. 31. §. (2) bekezdése pedig előírta, hogy a HEP-et a törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, valamint azok figyelembevételével a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni.

Az Ebktv. 31. § (5) bekezdése kimondja, hogy a HEP-et a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el, Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

A fentiek értelmében Kuncsorba Községi Önkormányzat 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja elkészítésre került. A Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság kijelölt mentor a HEP elkészítését végigkísérte és segítette.


Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogadja el.

Kuncsorba, 2023. június 19.


Stassné Ullár Hajnalka
polgármester

Készítette:

Ellenőrizte: 

Az előterjesztés törvényes: 

Határozati javaslat

...../2023. (VI. 27.) önkormányzati határozata

Kuncsorba Községi Önkormányzat 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőség Programjának elfogadására

1. Kuncsorba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Kuncsorba községi önkormányzat 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztés mellékletét képező tartalommal elfogadja.
2. Felkéri a polgármestert, hogy Kuncsorba Községi Önkormányzat 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőség Programját a Társadalmi Esélytervezési Főigazgatóság részére küldje meg.

Végrehajtásért felelős: Stassné Ullár Hajnalka polgármester

Határidő: 2023.június 27.

Hivatali felelős: Mészáros Marietta hatósági ügyintéző
Pályiné Fodor Erzsébet pénzügyi ügyintéző

Erről értesül:

1. Stassné Ullár Hajnalka polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Képviselő-testület
4. Fazekas László esélyegyenlőségi referens

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kuncsorba Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	66
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	68
1. A HEP IT részletei.....	68
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	68
Jövőképünk.....	69
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	70
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	86
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	86
3.2 A megvalósítás folyamata.....	86
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	89
3.4 Nyilvánosság.....	89
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	90
4. Elfogadás módja és dátuma.....	91

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Kuncsorba Községi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kuncsorba területe 1240 előtt Kemej megyéhez tartozó koronabirtok volt. 1240-ben a kunok kapták meg, tehát eredeti kun település. Csorbajánosszállása, később Csorbaszállás néven ismert. Megemlíti már IV. Béla 1261. szeptember 9-én kiadott oklevelében és Zsigmond Szebenben 1395. március 23-án kelt oklevelében is. 1558-ban Egernek adózott a község, amelyen egyre több lett az üres, mint a népes telek. A török uralom alatt többször elpusztult község, a felszabadító hadjáratok során végleg lakatlanná vált. 1702-ben a német lovagrend is pusztaként vásárolta meg. 1718-tól a kuncsorbai pusztát Kunszentmárton bérelte. Kuncsorba 1897. január elsejével szakadt el Kunszentmártontól és nagyközség lett. A tiszai középjáráshoz – melynek székhelye Törökszentmiklós volt – osztották be.

A település neve összetett szó a „csorba” elnevezés szláv eredetű jelentése foghíjas, csorba fogú. A „kun” pedig arra utal, hogy a területet IV. Béla 1240-ben a kunoknak adományozta.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Kuncsorba község címere álló, középen hasított, bal oldalt enyhe domború íven vágott aszimmetrikus tárcsapajzs. A pajzs jobb oldali felső csúcsa haránt irányba letört. A pajzsot kettős fekete kontúrú aranykeret veszi körbe. A pajzs felső pereme homorú. A pajzsmagasság és szélesség aránya: 6:5.

- A pajzs jobb oldali kék mezejében a község római katolikus templomának stilizált képe van, a templom jobb oldalán a toronysüveg mellett hatágú aranycsillag ragyog.
- A pajzs bal oldali vágott felső piros mezejében vágóhídra készülő ezüstsínű ló hátsó két lábával megérinti az alsó zöld mező felső domborulatát, mely zöld mezőben két arany búzalkalász követi a címerpajzs ívét.
- A címerpajzs alatt fecskefark-végződésű, fekete kontúrú, hullámos szalagon „KUNCSORBA” felirat olvasható. A szalag kívül arany, belül zöld bevonatú. A felirat zöld, fekete kontúrral. A szalag érintkezik a címerpajzs csúcsával, valamint jobb és bal, íves oldalával.
- A tárcsapajzs felső peremét aranyleveles, levelek közt gömbös, piros, fehér és zöld kövekkel ékített korona díszíti.

A tanyaközpontból mérnöki tervezéssel kialakított községnek még az 1960-as években is kiterjedt, de a következő években a tagosítások következtében elsovadt tanyavilága volt. Az utcahálózat szabályos, de nem derékszögű.

Közlekedési szempontból kedvezőtlen helyzetben van. Vasútja nincs, a községen átvezető közút Fegyverneknél a 4. sz. főúthoz, illetve Kétpó közelében a 46. sz. főúthoz csatlakozik.

A sík vidék éghajlata mérsékelten meleg-száraz, határában az egyetlen kisebb dombszerű kiemelkedés a Csorba-kettőshalom. A talaj nagyrészt jó minőségű agyag és vályog, de szikesedésre hajlamos.

A kuncsorbai lakosok mindig a földművelésből és állattenyésztésből éltek, s ma is sokan a gazdálkodásra építik családjuk boldogulását. A rendszerváltás során felszámolták a szövetkezetet, s többen földhöz jutva magán vagy társas vállalkozóként dolgoznak a földeken. Ipara gyakorlatilag sohasem volt a településnek a kisiparosok csak szolgáltatásra törekedtek. A lakosság egy része a közeli városok, ipari üzemekben vállalnak munkát.

A település közigazgatási területe 3382 ha, a népesség 552 fő, lakásállománya 296 db lakás.

Az utóbbi évtizedben jelentősen javult a település infrastruktúrájának színvonala. A vezetékes ivóvíz a lakások 95 %-ában, az elektromos energia ellátás 100 %-os, az lakások 80 %-ában a vezetékes gáz, 70 %-ban a telefon ellátottság biztosított. A belterületi utak 78 %-a szilárd burkolatú.

Az alapszolgáltatásokat, oktatás, egészségügy, szociális ellátás, közművelődés az önkormányzat intézményeivel biztosítja a lakosságnak.

Az 1990-ben épített orvosi rendelőben a háziorvosi és védőnői szolgálatot Örményes községgel közösen látja el az önkormányzat.



Az óvodai ellátás hatékonyabb biztosítása érdekében Örményes Községi Önkormányzattal létrehozásra került a Kuncsorbai Intézményfenntartó Önkormányzati Társulás 2013.06.21. én.



Kultúrház 1954-ben épült, 200 személyt befogadó nagyteremmel. Az épület a TOP-3.2.1-15- JN1-2016-00030 azonosító számú Épületenergetikai fejlesztések Kuncsorba településen című pályázat keretében került felújításra.



A településen már 1902-ben volt kisebb bibliotéka, jelenleg 7000 kötetes állománnyal várja az olvasókat a könyvtár. 2004-ben internet elérhetőséget építettek ki közösségi használatra, mely az eMagyarország Pont hálózaton keresztül érhető el.



A községháza az 1910-es években épülhetett, a déli homlokzatán fellelhető vakolatdíszek szecessziós stílusjegyei alapján.



A római katolikus templom neo barokk stílusú, 1938-ban épült.



A református templom modern stílusjegyeket viselő téglaburkolatú épület, építési ideje az 1937.

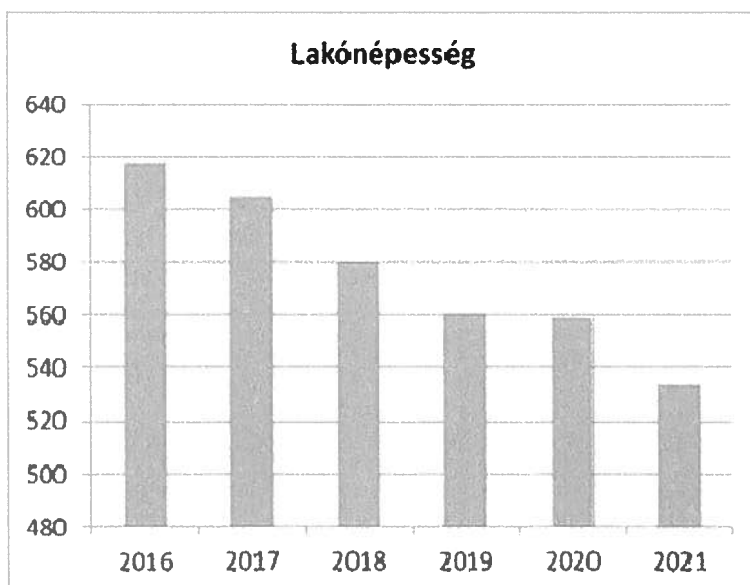
1983-tól kezdődően hagyományteremtő módon minden évben megrendezésre kerül a Csorba kupa falunap. A település kulturális programjait az önkormányzat, a Könyvtár, Információs és Közösségi Hely,-Szintér és a civil szervezet, a „Kuncsorbarátok” Egyesülete szervezi.



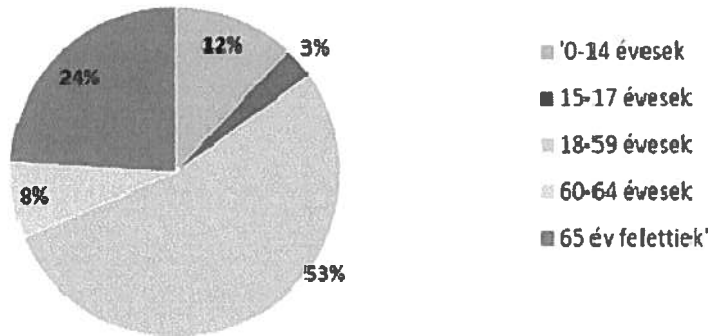
2004. évben községünkben emlékparkot alakítottunk ki, melyben egy kopjafát állítottunk, ahol a nemzeti ünnepeinket méltóképpen tudjuk megünnepelni.



A Nagykunsági Főcsatorna keleti ága körbe veszi településünket, amely jó lehetőséget nyújt kempingezésre és horgászásra.



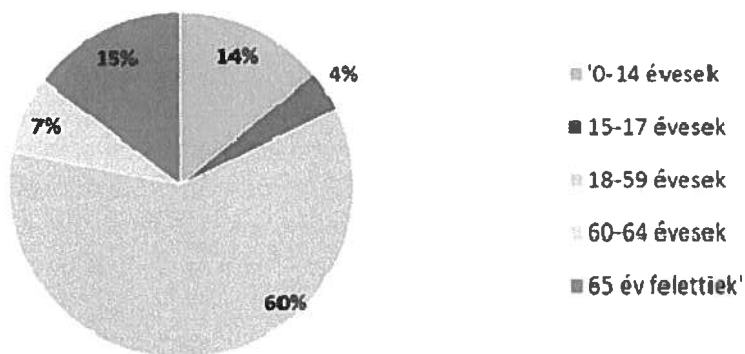
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az elszegényedett lakosság megélhetési gondokkal küzd és az egészség megőrzésére, megelőzésére kellő figyelmet nem fordítanak (pl.: szűrővizsgálatok stb.), mivel helyben csak háziorvosi ellátás van és nagy távolságra kell utazni szakorvoshoz illetve szakellátásért.

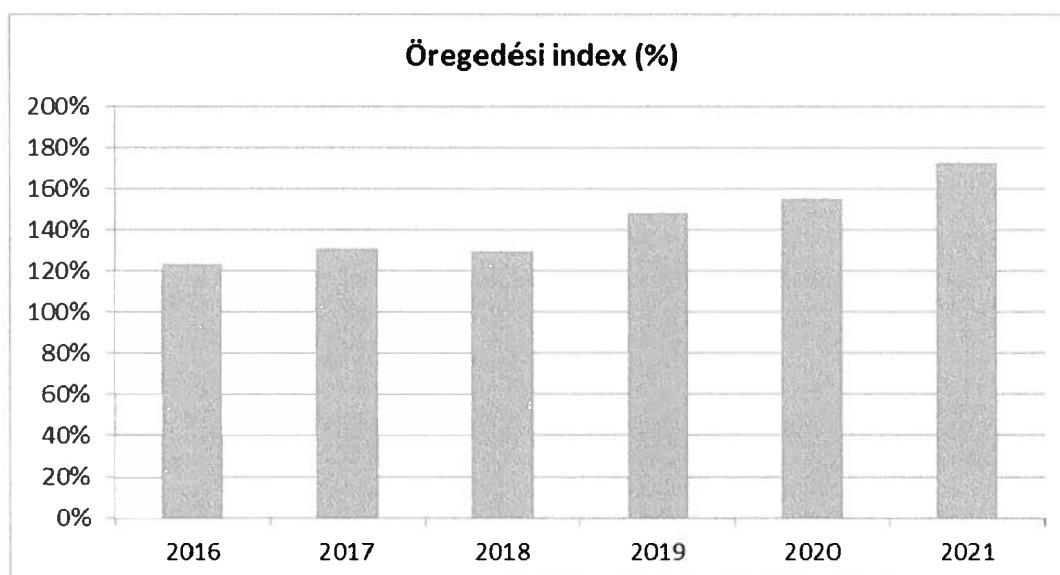
Az fenti táblából látható, hogy folyamatosan csökkenő tendenciát mutat a lakónépesség száma a településen.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	120	97	123,71%
2017	118	90	131,11%
2018	113	87	129,89%
2019	113	76	148,68%
2020	118	76	155,26%
2021	121	70	172,86%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

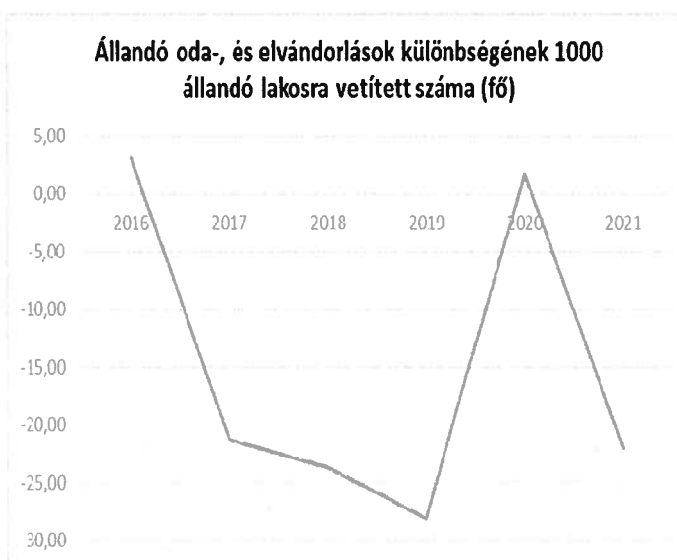


Vándorlási egyenleg (ezrelék)

Az adott közigazgatási egységbe állandó ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete, ezer lakosra vetítve.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	3,22
2017	-21,26
2018	-23,63
2019	-28,07
2020	1,79
2021	-21,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település infrastruktúrája elfogadható színvonalú. Teljesnek tekinthető a víz-, és földgáz ellátottság. Szennyvízcsatorna nincs a településen. Az úthálózatban a főbb útvonalak szilárd burkolatúak. Vannak mellékutak még, ahol nem megoldott a szilárd burkolat, vagy a meglévő burkolat javítása lenne esedékes. Önkormányzatunk az utak aszfaltozását szorgalmazza.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-11,28
2017	-4,91
2018	-18,57
2019	-8,77
2020	-1,79
2021	-23,79

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Önkormányzat missziója a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálása

- Magas színvonalú közszolgáltatások nyújtása.
- A Képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása.

- Egyenrangú kapcsolat kiépítése a lakossággal és a munkatársakkal egyaránt.

Értékek

- Szaktudás, ügyfélbarát kiszolgálás, gyors, jogszerű ügyintézés.
- Családbarát munkahelyi körülmények, magánélet-munka egyensúlya
- Esélyegyenlőség, szociális érzékenység, szolidaritás, tolerancia.
- Hagyományörzés, közösségteremtés
- Környezettudatosság.

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános céljai

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános céljait az alábbiakban adtuk meg:

Társadalmi összefogás erősítésével az esélyegyenlőség biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok, egyének számára.

A teljes körű szociális ellátásokhoz és valamennyi közszolgáltatáshoz hozzájutás biztosítása.

A hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére a szociális egészségügyi, oktatási és foglalkoztatási célok összekapcsolása.

A település minden lakója számára biztosítani kell a megélhetéshez szükséges forrásokat.

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános elvei

Kuncsorba Községi Önkormányzat elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a településen, továbbá együttes összefogással az alábbi elvek betartására törekszik.

Emberi méltóság tiszteletben tartásával tiszteli az ember értékeit, és egyediségét.

Egyenlő bánásmód és megkülönböztetés tilalmával megakadályozza a hátrányos megkülönböztetés bármilyen formáját, elutasítja nemre, fajra, nemzetiségre, származásra, vallásra, politikai meggyőződésre vonatkozó megkülönböztetést.

Az önkormányzat, a község minden tagjának érdeke a társadalmi szolidaritás erősítése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kuncsorba Önkormányzata az alábbiakban dolgozza ki **Települési Esélyegyenlőségi Programját:**

A Program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely az állam, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség nem csupán követelmény, hanem az önkormányzatok hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges, vagy fogyatékkal élő, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség.

A Programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Kuncsorba Önkormányzatának célja, hogy olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen, vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az

egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.

A Program egyes, hátrányos helyzetű csoportok feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, így különösen:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzése, megszüntetése;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő eséllyel történő hozzáférés biztosítása;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítása;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése, foglalkoztatási esélyeik javítása;
- a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése;
- a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése érdekében.

Jelen esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze a község problémáit, lehetőségeit.

Az elemzés öt területre koncentrálna: **lakhatás, foglalkoztatás, egészségügy, oktatás, szociális- és közszolgáltatások.**

Kuncsorba település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Kuncsorba Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta a szociális és gyermekvédelmi támogatásokról szóló 6/2020. (IX. 25.) önkormányzati rendeletét, melyben szabályozza az alábbi települési támogatás rendszerét, és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat, valamint a gyermekvédelmi és gyermekjóléti ellátásokat

A települési támogatás rendszere

6.§ (1) A települési támogatás formái:

- a) rendkívüli települési támogatás,
- b) gyógyászati támogatás,
- c) lakhatási támogatás,
- d) hulladékszállítás díjának támogatása.

(2) A rendkívüli települési támogatás típusai:

- a) egyszeri segély,
- b) időszaki támogatás,

- c) rendkívüli segély,
- d) temetési segély.
- e)² krízistámogatás

(3) A gyermekvédelmi ellátások formái:

- a) rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- b) születési támogatás,
- c) tanévkezdési támogatás,
- d) szociális ösztöndíj.

(4) A rendkívüli települési támogatás elbírálásra jogosult szerv az élethelyzet alapján dönt arról, hogy melyik ellátási forma kerül megállapításra.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások

21.§ (1) A személyes gondoskodás keretében biztosított ellátási formák:

- a) szociális étkeztetés,
- b) házi segítségnyújtás,
- c) családsegítés,
- d) nappali ellátás, keretében idősek nappali ellátása.

(2) Az önkormányzat az (1) bekezdésben foglalt ellátásokat a Csorba Mikro-térségi Szociális Alapszolgáltató Központ intézmény útján biztosítja.

22.§ A személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevételére irányuló kérelmet a Csorba Mikro-térségi Szociális Intézményfenntartó Önkormányzati Társulás székhelyén vagy telephelyein lehet benyújtani az intézmény által rendszeresített nyomtatványon, illetve szóbeli kérelem esetén az intézmény feladata a nyomtatvány kitöltése. A kérelmekről az intézmény vezetője dönt.

Gyermekvédelmi és gyermekjóléti ellátások

23.§ (1) A személyes gondoskodás keretében biztosított ellátási formák gyermekek napközbeni ellátása keretében:

- a) gyermekek napközbeni ellátása,
- b) gyermekétkeztetés,
- c) családsegítés,
- d) gyermekjóléti szolgáltatás.

(2) Az önkormányzat az (1) bekezdés a) pontjában foglalt ellátást a Kuncsorbai Intézményfenntartó Önkormányzati társulás, míg az (1) bekezdés b) -d) pontjában foglalt ellátásokat a Tiszatenyői Községi Önkormányzat által fenntartott intézmény útján biztosítja.

(3) Az (1) bekezdés b)- d) pontjaiban foglalt személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénybevételére irányuló kérelmet a Tiszatenyői Szociális Szolgáltatási Központ székhelyén vagy telephelyein lehet benyújtani.

(6) Az intézményi térítési díjakat, a személyi térítési díjak csökkentésének és elengedésének eseteit, módját külön rendelet tartalmazza.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Program figyelembe veszi Kuncsorba Községi Önkormányzatának mindazon, dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására, így különösen:

- Kuncsorba Községi Önkormányzat Költségvetési koncepciója,
- Kuncsorba Községi Önkormányzat Gazdasági programja,
- Kuncsorba Községi Önkormányzat Településrendezési Terve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az étkeztetést, házi segítségnyújtást, nappali ellátást (időskorúak ellátása) a Csorba Mikro-térségi Szociális Alapszolgáltatási Központ Kuncsorbai telephelye 5412 Kuncsorba Dózsa György út 35 útján látja el a

Kuncsorba Községi Önkormányzat a Tiszatenyői Községi Önkormányzat által fenntartott intézmény útján biztosítja a családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást.

A Családsegítés a szociális alapszolgáltatás egyik fajtája. A Családgondozó feladatai: családgondozást végez, tájékoztat, tanácsadást szervez, kapcsolatkézség fejlesztésében segít. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénias problémák, illetve egyéb krízishelyzete miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. a cél megvalósítása érdekében a családsegítés, olyan alapszolgáltatási feladatot lát el, mely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok valamint a különböző csoportok jólléthez és fejlődéshez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz.

A Családsegítő Szolgálat folyamatosan figyelmekkel kíséri a település lakosságának szociális és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a leggyakrabban előforduló problémák okait.

A gyermekjóléti szolgáltatás során a családgondozó kapcsolatot tart a közintézményekkel és figyelemmel kíséri Kuncsorba község kiskorú gyermekeit.

Gyermekjóléti szolgálat által gondozott kiskorúak száma (fő)

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan (a gyermekjóléti alapellátást biztosító), a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával segíti elő a gyermek testi és lelki egészségét, családban történő nevelkedését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgáltatás főbb feladatai: tájékoztatás, tanácsadás, segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézésében, a gyermek veszélyeztetettségét jelző rendszer működtetése, családgondozás, utógondozás, szabadidős programok szervezése.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat az országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs rendszer (TEIR) adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Az adatgyűjtés sajnálatos módon nem minden esetben vezetett eredményre, tekintettel arra, hogy vannak olyan területek, melyekre vonatkozóan nem készülhetnek nyilvántartások.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben nincs roma lakos. Ennél a célcsoportnál csak a **mélyszegénységben élőkkel dolgozunk**, de hivatalos adat nincs.

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben őket.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Csak a közfoglalkoztatás jelent számukra foglalkoztatást.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	53,00	43,77
2017	55,28	33,90
2018	56,05	32,36
2019	57,09	26,05
2020	57,12	33,13
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	3,11	4,31	3,71%
2017	1,78	3,96	2,87%
2018	4,65	4,06	4,36%
2019	3,35	6,95	5,15%
2020	6,50	6,59	6,55%
2021	7,22	4,68	5,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	16	12	18	20	25	22
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	0,00	1,00	3,00	1,00	2,00
	%	18,75%	0,00%	5,56%	15,00%	4,00%	9,09%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	1,00	3,00	3,00	2,00	0,00
	%	18,75%	8,33%	16,67%	15,00%	8,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	1,00	4,00	2,00	6,00	1,00
	%	18,75%	8,33%	22,22%	10,00%	24,00%	4,55%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00
	%	0,00%	8,33%	0,00%	10,00%	4,00%	9,09%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	1,00	3,00	2,00	3,00
	%	6,25%	8,33%	5,56%	15,00%	8,00%	13,64%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	3,00	1,00	0,00	1,00
	%	6,25%	8,33%	16,67%	5,00%	0,00%	4,55%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
	%	6,25%	8,33%	11,11%	0,00%	12,00%	13,64%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	3,00	0,00	0,00	4,00	1,00
	%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	16,00%	4,55%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	1,00	2,00	2,00	3,00	4,00
	%	18,75%	8,33%	11,11%	10,00%	12,00%	18,18%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	2,00	2,00	4,00	3,00	5,00
	%	6,25%	16,67%	11,11%	20,00%	12,00%	22,73%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	37,50	50,00
2017	66,67	62,50
2018	38,89	57,14
2019	55,00	63,64
2020	48,00	50,00
2021	36,36	37,50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.1 számú tábla éves szinten mutatja az adott évben nyilvántartott álláskeresők százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgát időszakban csökken.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	16	1	6,25%	5	31,25%	10	62,50%
2017	12	1	8,33%	5	41,67%	6	50,00%
2018	18	1	5,56%	6	33,33%	11	61,11%
2019	20	1	5,00%	6	30,00%	13	65,00%
2020	25	0	0,00%	8	32,00%	17	68,00%
2021	22	0	0,00%	6	27,27%	16	72,73%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ezen táblázatból jól látszik, hogy Kuncsorba településen hogyan változott a regisztrált munkanélküliek száma.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonyból elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskeresők – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

A fent említett törvény taxatívén felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztatott:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási és nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően – a

munkabérhez hasonlóan – a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékkerhek.

2013 és 2016. között az állam által meghatározott célok elérésének egyik meghatározó programja startmunkaprogram. A közút programban a belterületi úthálózat javítása, karbantartása, a járdák építése, javítása, vagyis a meglévő értékeink állagmegóvása, valamint az elöregedett járdaszakaszok felújítása volt a célunk. a helyi sajátosságokra épülő programelemekben több különböző területen tevékenykedtek a közfoglalkoztatottak: facsemetéket telepítettek, önkormányzati tulajdonú földterületeken parlagfű mentesítést végeztek, ami nagyban hozzájárult a pollenszennyeződés csökkentéséhez. A mezőgazdasági programban termelt cirokból seprűket készítettek a közfoglalkoztatottak. A mezőgazdasági programelemen belül önkormányzati tulajdonú területeken zöldségvények termesztése valósult meg. Fóliásátor felépítését valósítottunk meg, teljes mértékben közfoglalkoztatottak munkájával.

A programok további kiemelt sajátossága maga az értékteremtés, a közfoglalkoztatottak hozzájárulnak a település ápolásához.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	48	48
2017	32	33
2018	26	23
2019	25	20
2020	32	20
2021	24	22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A lakosság a környező városok által kínált munkalehetőségeket próbálja meg kihasználni. A kisgyermekes szülők esetében nehezen kivitelezhető a más településen lévő dolgozás ugyanis a munkaidő és az utazási idő gátolja a gyermekgondozást.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	16	2
2017	12	0
2018	18	3
2019	20	2
2020	25	2
2021	22	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program a településen nincs. A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály által indított és támogatott képzések iránt folyamatosan nagy az érdeklődés, különösen, amikor az elhelyezkedési lehetőségek korlátozottak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Jász- Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Törökszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni (pl: képzések, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása stb.). Ugyanakkor a foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen nem élnek roma lakosok a mélyszegénységben élőkéről nincs adat, hiszen nem jellemző. Van szegényebb család, de nem a mélyszegénységben élők kategóriába tartoznak.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális ismeretek megszerzésére felnőttképzés keretében tanfolyamok formájában van lehetőség. A felnövekvő generáció a digitális ismereteket már az általános iskola alsó tagozatától órarendbe beépítve tanulja.

Az Információs és Közösségi Hely, Színtér látogatóinak lehetősége van akár minden nap ingyen használni az internetet.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

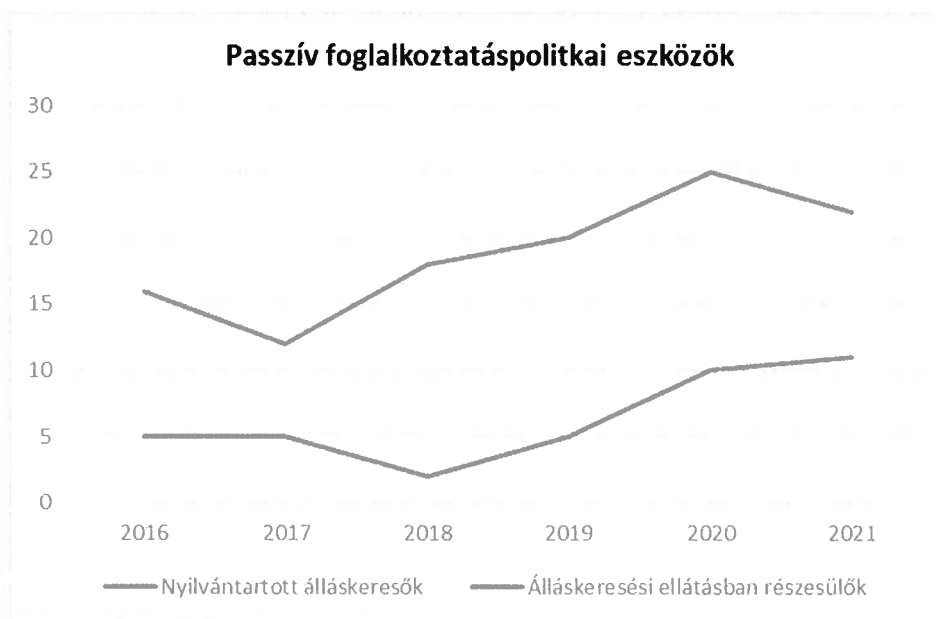
A Képviselő-testület a 1993. évi III törvényben és a települési önkormányzat 6/2020. (XI.25.) rendeletében meghatározott feltételek szerint az alábbi támogatásokat állapítja meg:

- a) rendkívüli települési támogatás,
- b) gyógyászati támogatás,
- c) lakhatási támogatás,
- d) hulladékszállítás díjának támogatása.
- e) egyszeri segély,
- f) időszaki támogatás,
- g) rendkívüli segély,
- h) temetési segély.
- i) e)² krízistámogatás
- j) rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- k) születési támogatás,
- l) tanévkezdési támogatás,
- m) szociális ösztöndíj.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

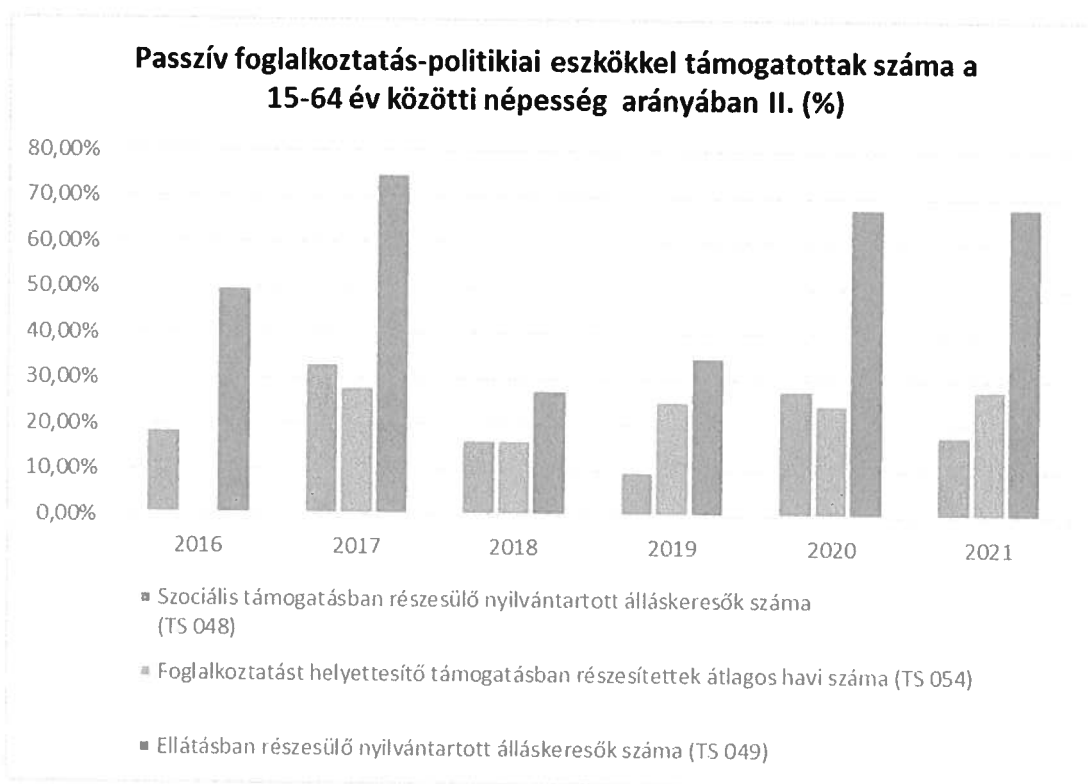
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	16	3,99%	5	31,25%
2017	12	3,02%	5	41,67%
2018	18	4,74%	2	11,11%
2019	20	5,39%	5	25,00%
2020	25	6,85%	10	40,00%
2021	22	6,41%	11	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	3	18,75%	n.a.	-	8	50,00%
2017	4	33,33%	3	28,25%	9	75,00%
2018	3	16,67%	3	16,61%	5	27,78%
2019	2	10,00%	5	25,40%	7	35,00%
2020	7	28,00%	6	24,76%	17	68,00%
2021	4	18,18%	6	28,32%	15	68,18%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma 2016 és 2017 között emelkedett, majd 2018 és 2019 között csökkent. 2020 és 2021-ben megemelkedett, ami feltehetően a 2020 SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következménye lehet.

A passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatott álláskeresők megoszlását a 3.3.2. táblázat mutatja. A szociális támogatásban részesülők száma 2017 évi 18,175%-ról 2021 évre 18,18%-ra lecsökkent, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma 2017 évi 28,28%-ról 2021-re 28,32%-ra emelkedett.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	1
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH



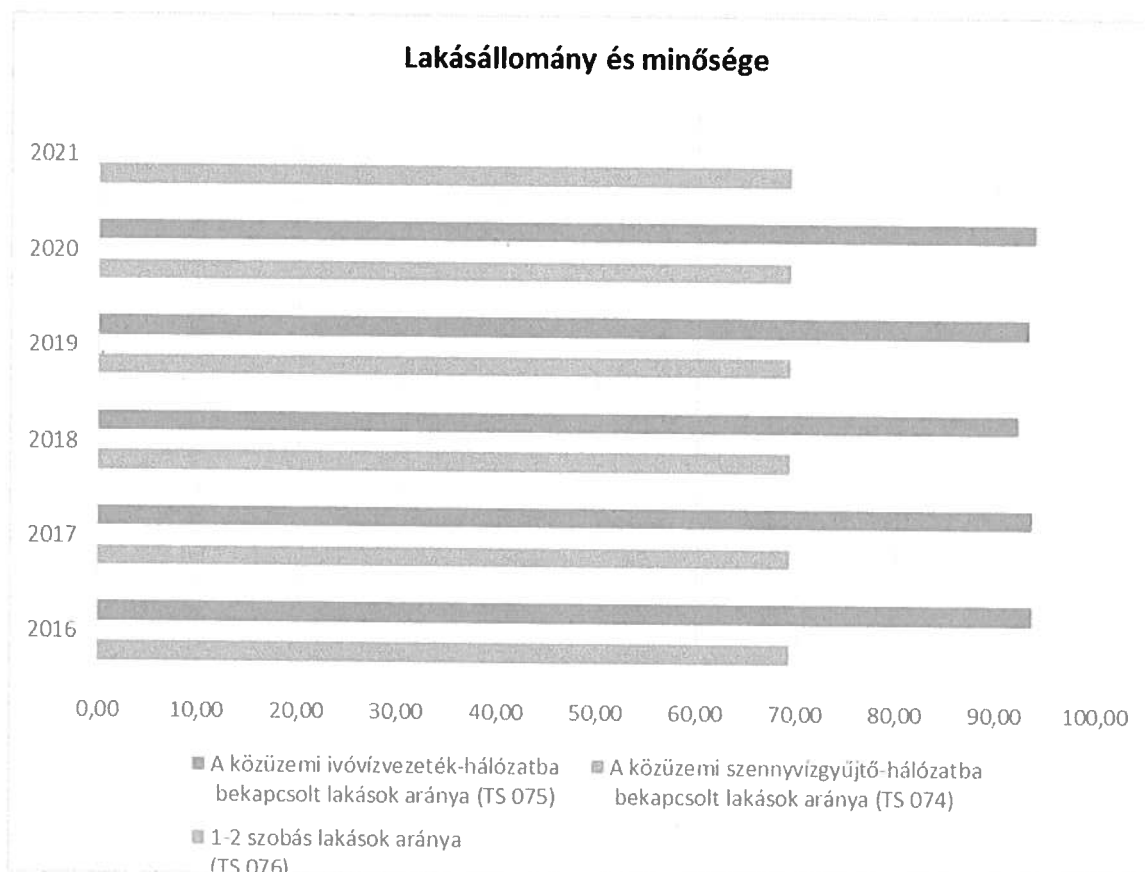
2017 évet követően egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülő nem volt.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	296	0	0,00	69,26	0,00	93,58
2017	296	0	0,00	69,26	0,00	93,58
2018	296	0	0,00	69,26	0,00	92,23
2019	296	0	0,00	69,26	0,00	93,24
2020	296	0	0,00	69,26	0,00	93,92
2021	296	0	0,00	69,26	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakóterületének szerkezetére falusias lakókörnyezet jellemző. A lakásállomány a vizsgált időszakban stagnáló, mely a 3.4.1 táblázatban is látható. A közüzemi szennyvíz hálózat kiépítése a településen még nem valósult meg.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat szociális bérlakással sem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzatnak egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlana nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	0
2018	n.a.	0
2019	n.a.	172
2020	n.a.	34
2021	n.a.	97

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A mindennapi létfenntartás mellett a lakás fenntartására fordított kiadások igen megterhelőek a célcsoport családjai számára. A terhek enyhítését szolgálja az Szt-ben és a helyi rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén igénybe vehető lakhatási támogatás. A támogatás pénzbeli és természetbeni ellátásként folyósítható. Településünkön természetbeni ellátásként elsősorban szolgáltatóhoz utalással történik a támogatás megállapítása.

f) eladósodottság

A romló gazdasági helyzetbe egyre több család egyáltalán nem vagy csak időszakosan tudja számláit kiegyenlíteni. A munkanélküliség, túlzott eladósodás, helytelen életvitel, családi krízis rövid idő alatt megteremti a közüzemi szolgáltatásokból való kizárást, ezzel együtt a tartós szegénység kockázatát, ami hosszú távon kirekesztettséghez vezet.

A közüzemi díjak felhalmozódásának problematikáját enyhítendő, megfontolásra ajánlott az előre fizetés mérőberendezések (kártyás órák) felszerelése. A szolgáltatók nem érdekeltek ezek felszerelésében. Kuncsorbán ezeknek az eszközöknek a száma néhányra tehető.

A községben adósságcsökkentési támogatásban részesített személy nincs.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Kuncsorba Község külterületén 11 lakos él. Külterületen a lakások többsége félkomfortosak, ezen háztartásoknál a közművesztettség megoldott. Kuncsorba Községben tanyagondnoki szolgálat nem működik.

Településünkön hajléktalan nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen szegregátumok, telepek kialakulása nem jellemző. Tehát mint társadalmi probléma nem jelentkezik.

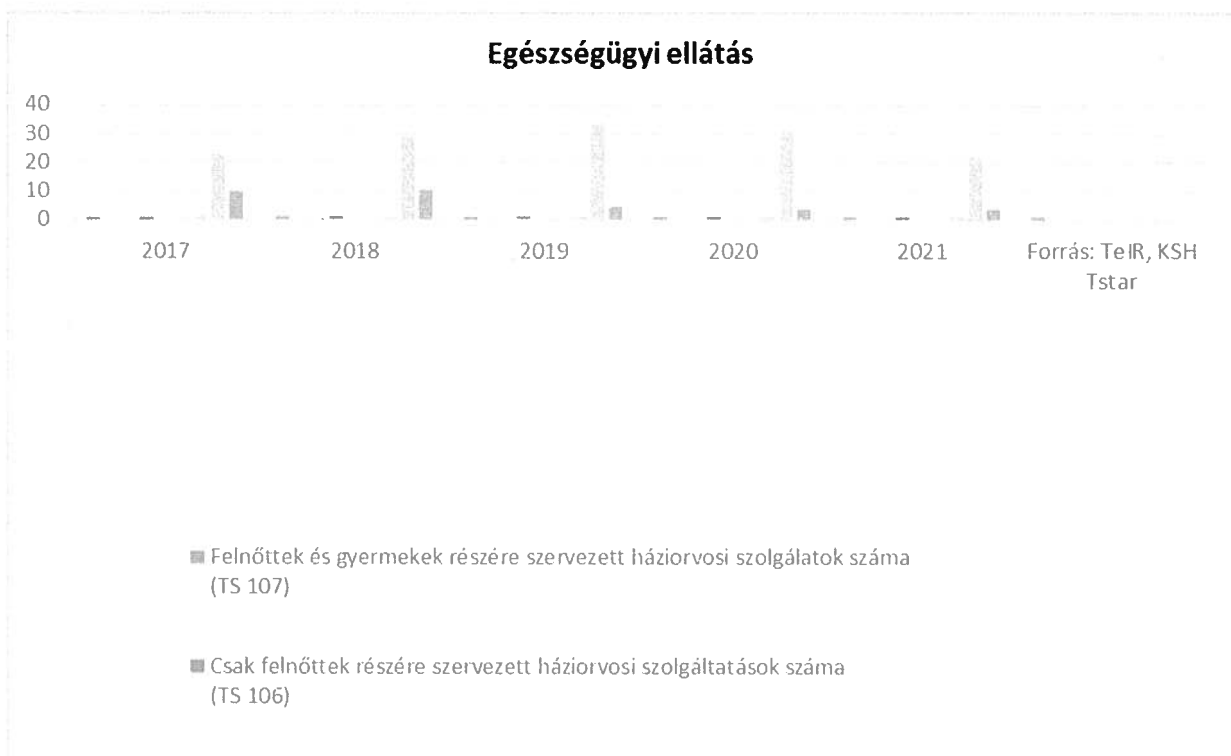
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	1	23	10,11
2018	1	0	0	1	29	10,45
2019	1	0	0	1	34	4,60
2020	1	0	0	1	31	3,75
2021	1	0	0	1	22	3,91

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi ellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,

A háziorvosi feladatokat 1 orvos látja el a településen, hetente 2 alkalommal. Nincs gyermekorvos, ezt a feladatot a háziorvos látja el

1 körzeti védőnő a házi orvossal szoros együttműködésben végzi munkáját. A védőnő hetente 1 alkalommal látja el tevékenységét a településen. Tevékenységükkel a település egészét lefedik, az érintett családok (anyák, várandósok, gyermekek) részére elérhetőek.

Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet munkanapokon 17.00 órától másnap reggel 07.00 óráig, munkaszüneti és ünnepnapokon 24 órás ügyeletet van. Az ügyeleti szolgálat telephelye: Törökszentmiklós (SZTK épülete)

Az ellátás területe: Kuncsorba, Örményes, Tiszabő, Tiszapüspöki, Tiszatenyő, Törökszentmiklós. Az eszközök pótlásáról, javításáról, karbantartásáról folyamatosan gondoskodnak a biztonságos betegellátás érdekében.

A területi ellátásért felelős kórház a Szolnokon működő Hetényi Géza Kórház.

Településünkön 2023. február végén a fiókgyógyszertár megszűnésre került.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított az egészségügyi ellátórendszeren keresztül mindenki igénybe veheti. A prevenció és szűrőprogramokban a lakosság részt vétele nem teljes körű, szükséges az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése.

A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja. A védőnő aktívan részt vesz az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Elkészítik a szűrővizsgálatokat, iskoláskorúaknál érzékszervi méréseket végez.

Az iskolafogászati szűrésen szinte minden tanuló megjelenik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az orvos-egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz a község lakosságának az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított a hozzáférés. A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi,- oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

A Gyermekjóléti Szolgálat a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését észlelő- és jelzőrendszert működtet.

A Családsegítő szolgálat a családgondozás keretében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtet. A szolgálat a konkrét esetek, kliensproblémák hatékony kezelése és megoldása érdekében szükség szerint munkakapcsolatot épít ki és tart fent elsősorban az alábbi szervekkel:

- egészségügyi ellátást nyújtó intézményekkel
- oktatási-nevelési intézményekkel
- önkormányzattal
- rendőrséggel
- polgárőrséggel

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben, megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatás minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A TOP-PLUSZ-1.2.1-21-Jn1-2022-00033 azonosítószámú „Életminőség javítást célzó fejlesztések Kuncsorba településen” című pályázatnak köszönhetően a kuncsorbai sportpályán megvalósult egy szabadtéri kondipark kiépítése.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Szociális Alapszolgáltató Központ biztosítja a község lakossága számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az alapszolgáltatásokon keresztül biztosítja: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Az iskolarendőrök az oktatási intézmények vezetőivel rendszeresen tartják a kapcsolatot, előzetes egyeztetés alapján a diákok részére drogprevenciós, bűnmegelőzési, közlekedési és az internet veszélyei témakörökben előadásokat tartanak.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs ilyen tapasztalat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



A településen népkonyha nem működik

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	725	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Kuncsorbán a közösségi élet szintere a Könyvtár, Információs és Községi Hely-Szintér, továbbá a Kulturális Kiállítótér Helytörténeti Múzeum és Közcélú Szabadidős Sportlétesítmény.

A könyvtári tevékenységet túl itt van lehetőség különféle programok és rendezvények lebonyolítására. Lehetőség van közösségi internetezésre és kiscsoportos foglalkozások megtartására.

A településen lehetőség van eMagyarország Pont (információs) könyvtári, kulturális és közművelődési szolgáltatáshoz való hozzáférésre.

Programok: Nyári szünidei programok, ünnepkörhöz kapcsolódó kézműves foglalkozások, filmnézési lehetőség, mesedélután, klubfoglalkozások.

A településen kettő civil szervezet működik.

- **Kuncsorbarátok Közhasznú Egyesület:** Rendezvényeivel hozzájárul a település kulturális és szabadidős tevékenységéhez. Pl társadalmi ünnepeink alkalmából koszorút helyez el a kopjafánál, országjáró kirándulást szervez. Családi napon több generáció szabadidős programon vehet részt az érdeklődők. Szemét gyűjtési napon szervez, a parlagfű mentesítésben is részt vállal.
- **Kuncsorbai Horgászegyesület** a horgászat fejlesztése, népszerűsítése. A horgásztagoknak a vonatkozó jogszabályok és horgászszövetségi jogszabályok tiszteletben tartása, a társadalmi együttélés normáinak betartása, valamint a természet szeretetére és védelmére való nevelése. A sporthorgászat támogatása, illetve a horgászsport, mint szabadidős tevékenység megteremtése.

Tevékenységükkel a község fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkáját.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított, a lakosság számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, egyházakkal és egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

A településen élő emberek életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvoda, közművelődési és egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktus nincs.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Szükséges a község lakossága körében az önkéntes munka megismertetése, ösztönzés az ilyen jellegű tevékenységre és az abban való részt vétel feltételeinek megteremtése.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nemzetiségi nincs.

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs roma származású a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliek száma nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. Fejlesztési programok szervezése.
Volán járat ritka.	Volán járatok indítása.

A községben az országos tendenciákhoz hasonlóan a népesség fogyása jellemző. A halálozások számát nem kompenzáló születések mellett ez elsősorban az elvándorlás következménye.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	293	292	585	50,09%	49,91%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			8	1,37%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	41	35	76	7,01%	5,98%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	9	20	1,88%	1,54%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési intézményhálózaton keresztül (esetenként a helyi civil szervezet bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

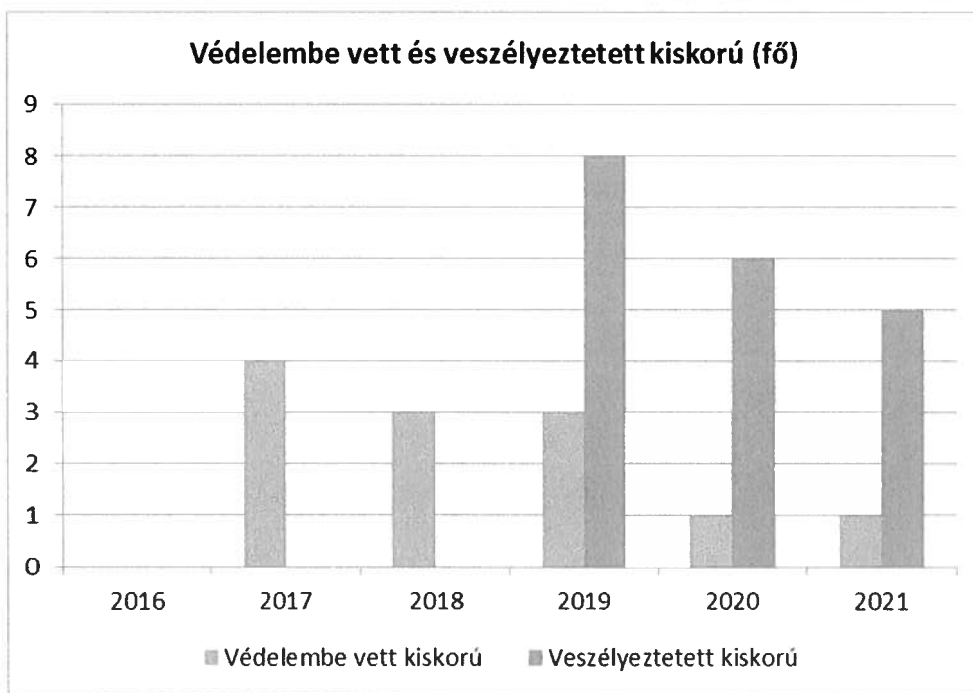
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete

az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	4	n.a.
2018	3	n.a.
2019	3	8
2020	1	6
2021	1	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

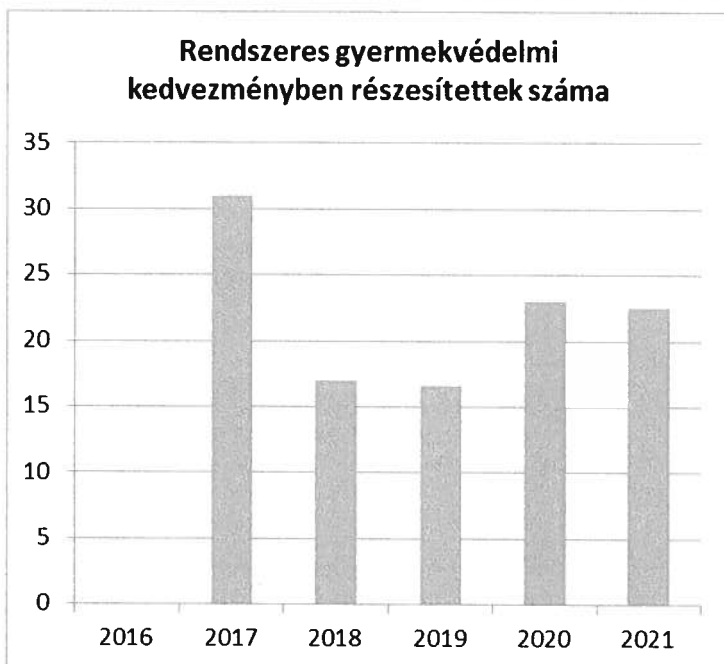


A 4.1.1. számú táblázatból megállapítható, hogy a védelembe vett kiskorú gyermekek száma 4 főről 1 főre csökkent, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma csökkent, számuk 8-ról 5-re változott. Településszinten alacsony a veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek száma.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	31
2018	17
2019	17
2020	23
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt elsősorban a nagycsaládosok és a gyermeküket egyedül nevelő szülők kérik, valamint azok, akik munkájukat elvesztették és családjukban az egy főre jutó jövedelem alacsony. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők az iskolai és óvodai étkeztetés térítésében részesülnek kedvezményben.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A települési önkormányzat 6/2020. (IX.25.) rendeletében meghatározott feltételek szerint az alábbi támogatásokat állapítja meg:

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás

17.§ (1) Pénzbeli ellátásként rendkívüli gyermekvédelmi támogatásra jogosult a gyermek, vagy család, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. A támogatás összege az élethelyzettől függően kérelmezőként legalább 5.500 Ft, legfeljebb 11.000 Ft, naptári évenként összesen 11.000 Ft.

(2) Különösen azokat a gyermekeket, családokat kell alkalmanként rendkívüli támogatásban részesíteni, akiknek az ellátásáról más módon nem lehet gondoskodni, vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások - különösen a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, az első gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, és a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság hiányában iskoláztatás - miatt anyagi segítségre szorulnak.

Újszülöttek támogatására

18.§ (1) A gyermek születésére tekintettel újszülöttek támogatására jogosult, amennyiben a támogatás iránti kérelmét a gyermek születését követő 6 hónapon belül nyújtották be.

(2) Az újszülöttek támogatása akkor állapítható meg, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 125.000 forintot, gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 150.000 forintot.

(3) Újszülöttek támogatása egy gyermekre tekintettel egy alkalommal állapítható meg, összege gyermekenként 150.000. Ft.

Tanévkezdési támogatás

19.§ (1) Tanévkezdési támogatásban részesülnek azok a gyermekek, fiatal felnőttek, akiknek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságukra tekintettel tárgyév augusztus hónapjában pénzbeli ellátást folyósítanak.

(2) A tanévkezdési támogatást a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján, vagy ha családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 75.000 Ft-ot, augusztus hónapban folyósított pénzbeli támogatás kiegészítéseként vagy önálló ellátásként a (4) bekezdés a)-c) pontjában foglalt esetekben azzal egyidejűleg, míg a (4) bekezdés d) pontjában foglalt esetben szeptember 30-ig kell kifizetni. A kifizetés feltétele annak igazolása, hogy a gyermek vagy fiatal felnőtt melyik oktatási- nevelési intézményben, illetve felsőfokú végzettséget nyújtó intézményben rendelkezik jogviszonnyal. Az igazolás benyújtásának jogvesztő határideje (4) bekezdés a)-c) pontjában foglalt esetekben augusztus 15. a (4) bekezdés d) pontjában foglalt esetben szeptember 15.

(3) A tanévkezdési támogatásra való jogosultságról a folyósítás feltételeiről a gyermekvédelmi kedvezmény megállapításáról szóló döntéssel egyidejűleg külön határozatot kell hozni.

(4)1 A támogatás összege

a) óvodás gyermek esetében 10.000.- Ft

b) általános iskolás gyermek esetében 20.000.- Ft,

c) középiskolás gyermek esetében 25.000.- Ft

d) felsőfokú tanulmányokat folytató személy esetében 25.000.Ft

Szociális ösztöndíj

20.§ (1) Felsőfokú tanulmányokat támogató szociális ösztöndíjban részesülhetnek azok a fiatal felnőttek, akik a képzésre vonatkozó keretidőn belül, nappali tagozaton folytatják felsőfokú tanulmányaikat és az ezzel kapcsolatos költségeket szociális helyzetük miatt segítség nélkül nem képesek fedezni.

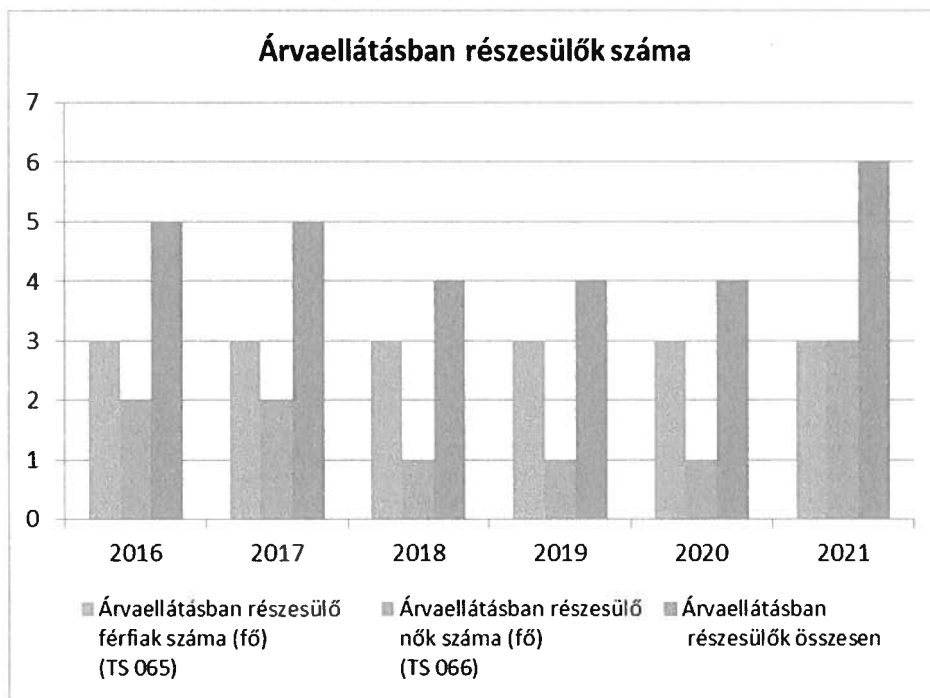
(2) A felsőfokú tanulmányokat támogató szociális ösztöndíj akkor állapítható meg, ha a kérelmező családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a 114.000 forintot, amennyiben a fiatal felnőttnek tartásra köteles hozzátartozója nincs a havi jövedelem a 145.000 forintot nem haladja meg.

(3) A felsőfokú tanulmányokat támogató szociális ösztöndíj igénybevételének feltétele, hogy tanulmányai az első alapfokozat, mesterfokozat vagy szakképzettség megszerzésére irányuljanak.

(4) A felsőfokú tanulmányokat támogató szociális ösztöndíj összege fél évente 30.000 Ft.

(5) A felsőfokú tanulmányokat támogató szociális ösztöndíj iránti kérelem a hallgatói jogviszony létesítésének napjától nyújtható be.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	3	2	5
2017	3	2	5
2018	3	1	4
2019	3	1	4
2020	3	1	4
2021	3	3	6



Az árvaellátásban részesülők számában jelentős változás nem tapasztalható.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nincs a településen.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői.

Nincs a településen.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek léte a településen nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat 1 védőnő látja el két településen. A védőnői tevékenységük során a lakosság szélesebb rétegeivel van kapcsolatuk. A védőnők családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Kuncsorbán nincs gyermekorvos, a házi orvos látja el ezen teendőket.

Törökszentmiklóson, Fegyverneken, Mezőtúron több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket, igény szerint hozzáférhető a szakellátás.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A sajátos nevelési igényű gyermekek megfelelő szakemberrel történő ellátása nagyon nehéz a szakember hiány miatt. Az előírt óraszám finanszírozása az intézmény számára nehéz, mivel egy csoportos óvoda lévén a kapott normatíva a működési költséget nem fedezi.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti szolgálat megpróbál még a veszélyeztetettség kialakulása előtt kapcsolatba lépni a családdal kideríteni a kialakuló probléma okát és segítséget nyújtani annak megoldásához. Ez szűkebb értelemben azt jelenti, hogy saját kompetencia határait nem átlépve vagy saját maga veszi gondozásba a családot, vagy segíti igénybe venni más szak-speciális- vagy egyéb ellátást, amely megoldást nyújthat a probléma kezelésében.

A gyermekjóléti szolgálat munkája során mindig a gyermek minden felett álló érdekeit tartja szem előtt.

A gyermekjóléti szolgáltatást főként anyagi, megélhetési gondokkal küzdő szülők veszik igénybe, másként fogalmazva a kliensek ezt hozzák eredendő problémaként, anyagi gondjaikkal magyarázzák életviteli problémájukat.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen bölcsőde nincs.

f) gyermekvédelem;

A családokat és a gyermekeket a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás segíti szociális körülményeik javításában. A gyermekjóléti szolgálat esetében információnyújtásból, hivatalos ügyek intézésében való közreműködésből, tanácsadásból, közvetítésből elhelyezési és felülvizsgálati tárgyalásokon való részvételből áll.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben a gyermekek, vagy szüleik által igénybe vehető szolgáltatás a településen – gyermekek átmeneti otthona, anyaoththon nincs. Lehetőség van rendszeres és rendkívüli gyermekvédelmi támogatások, kedvezményes iskolai étkeztetés igénybevételére.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A diákok tanórán kívül eltöltött ideje a szabadidő.

Kuncsorban a Községi Könyvtári információs és Közösségi Helyen a könyvtári tevékenységet túl lehetőség van különféle programok és rendezvények lebonyolítására. Lehetőség van közösségi internetezésre és kiscsoportos foglalkozások megtartására.

Programok: Nyári szünidei programok, ünnepkörhöz kapcsolódó kézműves foglalkozások, filmnézési lehetőség, mesedélután, klubfoglalkozások.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők a nyári szünetben nyári gyermekétkeztetésben részesülnek.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről nincsen információ, az óvoda és iskolai intézmények, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tábla:4.4.-es 4 db tábla

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezők halmozottan jelentkeznek.

A hátrányos – és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint a védelembe vett gyermekek esetében Önkormányzati adatok alapján általánosságban elmondható, hogy

- Környezeti nehézségek – elhanyagolt lakókörnyezetet,
- Szülőknek felróható magatartás – gyermekét nem járattja iskolába,
- Gyermekeknek felróható magatartás – nem jár iskolába, csavarog

hátráltatják, vagy akadályozzák fejlődésüket.

Szükséges megerősíteni a szocializációs és tanulási hátrányok kezelését szolgáló **iskolán kívüli támogató szolgáltatásokat** is (egész napos iskola, napközi otthon) amelyek az otthoni tanulásra kevésbé alkalmas családi környezet helyett biztosítják a megfelelő feltételeket a felkészüléshez, sőt lehetőség szerint a szabadidős tevékenységhez is. Lényeges, hogy e szolgáltatásokhoz kapcsolódóan a rászoruló diákok étkeztetését is biztosítsák e programok.

Fontos kérdés a hétvégi programok lehetőségének megteremtése is, hiszen ebben a „holt” időszakban a fiatalok számára különös veszélyes a csellengés, magára hagyottság.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

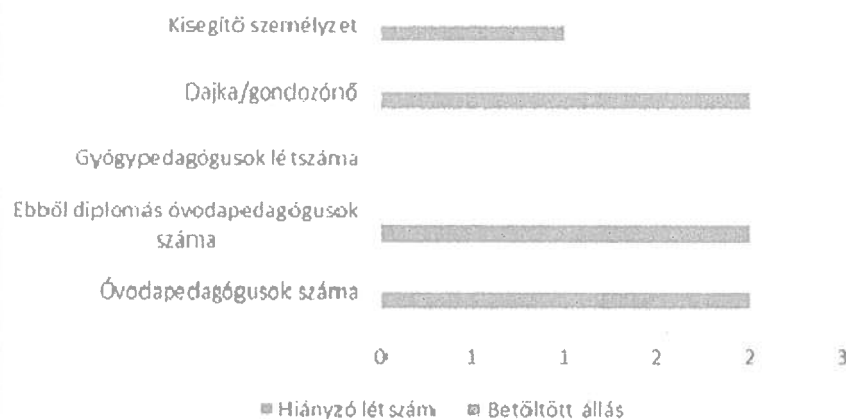
Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma: az külön nincs, a szolgáltatásra szerződést köt.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	30	
Óvoda gyermekcsoportok száma	1	
Óvodapedagógus a neve ésse együtt) (db)		
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00	17:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	31	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	1	50	1	22	0	0	22
2017	n.a.	1	50	1	22	0	0	22
2018	n.a.	1	50	1	27	0	0	27
2019	n.a.	1	50	1	25	0	0	25
2020	n.a.	1	50	1	21	0	0	21
2021	n.a.	1	50	1	16	0	0	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetésről és a gyermekek jogellenes elkülönítéséről nincsenek információink. Az óvoda, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi, továbbá a családsegítő szolgáltatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	25
2017	n.a.	n.a.	n.a.	23
2018	n.a.	n.a.	n.a.	26
2019	n.a.	n.a.	n.a.	15
2020	n.a.	n.a.	n.a.	18
2021	n.a.	n.a.	n.a.	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A családok számára jelentős kedvezmény, hogy a három vagy több gyermekesek, a tartósan beteg gyerekeket nevelők, a gyermeküket egyedül nevelők, valamint a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek számára biztosított az ingyenes tankönyvellátás. A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek számára az étkezés ingyenes. A tartós beteg, valamint három v. több gyermekes családok esetében 50 % térítési díjat kell fizetni.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidős programok hiánya.	Szabadidős programok szervezése.
Gyermekek nyári táboroztatásának hiánya.	Gyermekek táboroztatásának támogatása.
Hétfvégén a fiatalok számára különös veszély a csellengés.	Fontosa hétfvégi programok lehetőségének megteremtése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Unió irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság stb. területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezdednek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik a gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatását (foglalkoztathatóságát) gátló főbb akadályok közt meghatározó szerepet játszik a munkaerő-piaci kereslet – kínálat alakulása.

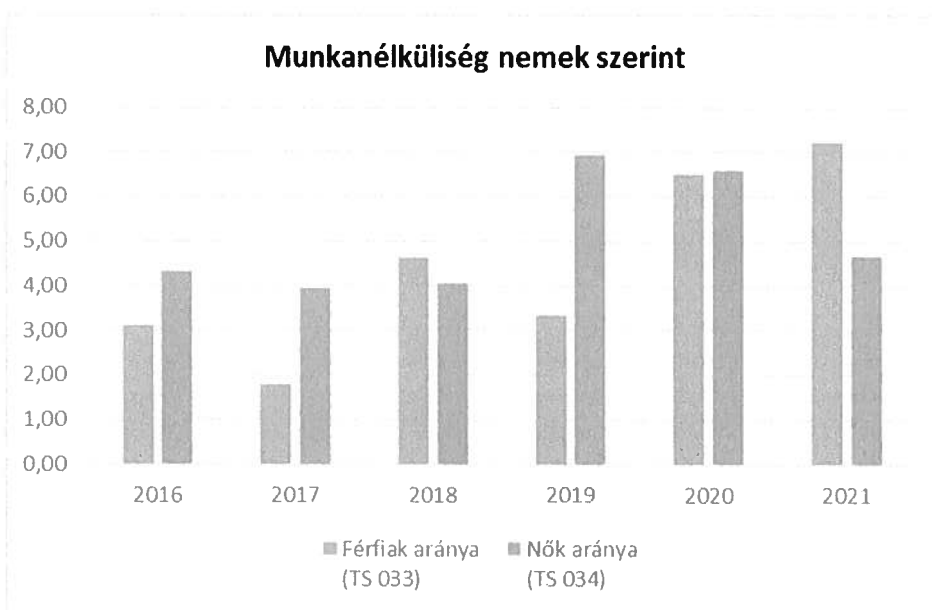
A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Az esélyegyenlőség elősegítése szempontjából fontos támogatni és foglalkoztatni a gyedről, gyesről, családtag ápolásáról visszatérőket. A munkaerőpiacon az alacsony végzettségűek nem kapnak munkát, esélyük a közfoglalkoztatásban realizálódhat.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,11	4,31	3,71%
2017	1,78	3,96	2,87%
2018	4,65	4,06	4,36%
2019	3,35	6,95	5,15%
2020	6,5	6,59	6,55%
2021	7,22	4,68	5,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	37,5	50
2017	66,67	62,5
2018	38,89	57,14
2019	55	63,64
2020	48	50
2021	36,36	37,5

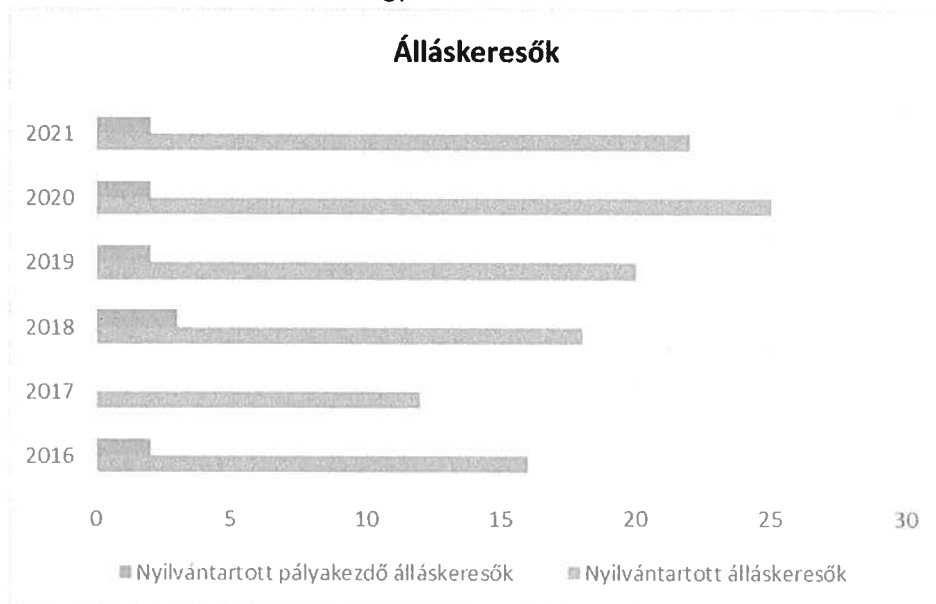
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	16	2
2017	12	0
2018	18	3
2019	20	2
2020	25	2
2021	22	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tábla:5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincsenek szervezett programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkaerőpiacon az alacsony végzettségűek nem kapnak munkát, esélyük a közfoglalkoztatásban realizálódik.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az ellátásban részesülők között a férfiak és a nők megelőző átlagos keresete közel megegyezik, enyhe előnnyel a férfiak javára. Nyilvánvalóan ez a képzettségtől és a betöltött állásoktól

nagymértékben függ. Mivel a minimálbérre vannak leszorítva a dolgozók, így a különbség nem alakulhat ki. A közfoglalkoztatásban és a közszférában a bérek nem specifikusak. A szellemi munkák területén viszont a nők vannak túlsúlyban, a fizikai munka területén pedig a férfiak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, mivel általában túlnyomórészt ők látják el a gyerekeket és az időseket, sőt, magukat a dolgozó vagy nem dolgozó férfiakat is.

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Kuncsorban nincs a bölcsődei elhelyezésre mód.

Családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet találna a többgyermekes, kisgyermekes anyuka. Így mégis pénzkereseti lehetőséghez jut, mégis maradna idő a családjára, a gyerekekre.

A munkáltatók nagy része nem preferálja a beteg gyerek(ekkel) gyakran otthon maradó szülőt, pedig ha ráadásul többgyermekes a család gyakran előfordulhat ilyen probléma.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a

családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Kuncsorbán nincs anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Hivatal dolgozóinak 85 %-a nő. Az önkormányzati intézmény hálózat vezetői és dolgozói 100 %-a nő.

Megállapítható, hogy településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők (településünkön nincs), a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”- tól.

A kevés gyereklétszám, a helyhiány, védőnőhiány miatt nem volt lehetőség a különböző foglalkozások megszervezésére, lebonyolítására. Azonban az Önkormányzat a közművelődés, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. A Községi Könyvtári Információs és Községi Hely lehetőséget biztosít a jövőben a védőnő bevonásával a kisgyermekes anyák problémájának enyhítésére kezdeményezett baba-mama klub szervezésével.

A helyi civil szervezet helyi hagyományos programokat is szervez: kirándulások, gyermek- és családi programok, bálók egyaránt megtalálhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt	A munkaerő piaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

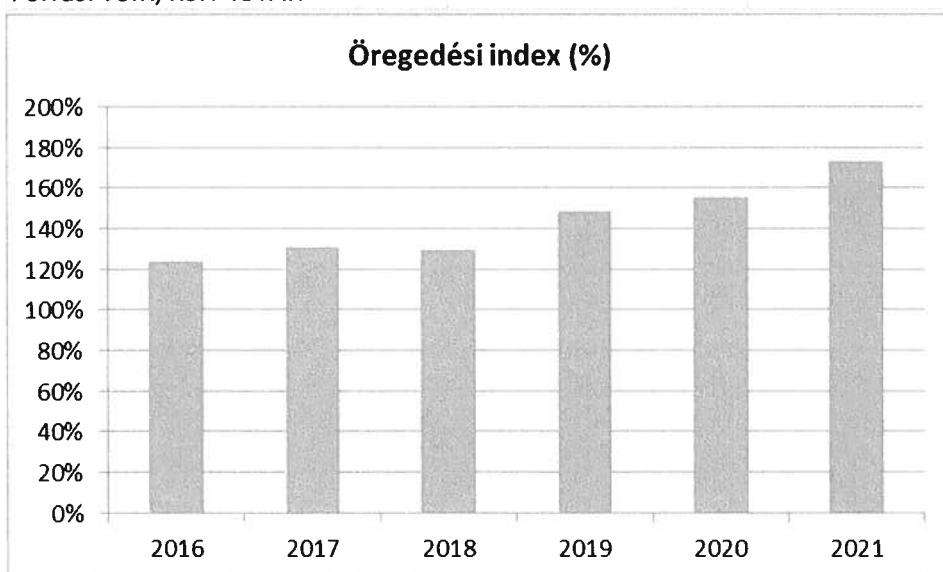
Településünkön is érvényesül az a tendencia, amely az ország demográfiai mutatóira jellemző, hogy a jelenlegi lélekszám alakulását befolyásolja a születések számának csökkenése valamint a várható élettartam kitolódása. Lakosságszámunk folyamatosan fogy, igen gyors ütemben. Amely több tényezőre vezethető vissza: - születések számának csökkenése, migráció szempontjából jelentős az elvándorlás, míg a betelepülés nem. Egyes korosztályok mennyisége jelentősen átrendeződött. A nyugdíjhoz közelállók valamint a nyugdíjasok rétege növekedést mutat, amelynek egyrészt gazdasági következménye van.

Kevesebben hozzák létre a nemzeti vagyont, de többen fogyasztják azt. Másrészt fogyasztási struktúra megváltozik, emelkedik az egészségügyi és szociális ellátások iránti igény. Társadalmi következménye: a család szerkezet átalakult, ma már nem létezik a több generációs család modell, az idősek magukra maradtak. Jelentős településünkön az egyszemélyes idős, egyedül élő 64 év feletti. Egyre többen veszik igénybe a szociális ellátásokat, szorulnak Intézményi ellátásra. Átlag jövedelmükben (nyugdíjaik) alatta maradnak az ország átlagánál, mivel korábban jelentős részük a helyi termelő szövetkezetben dolgozott, és ebben a szektorban dolgozók kevesebb átlagbérért dolgoztak, mint például az iparban. Jelenetős azon nyugdíjasok száma is, akik nyugdíjkorhatáruk betöltése előtt csökkent munkaképességük voltak, nyugdíjszerű ellátásban részesültek.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	120	97	123,71%
2017	118	90	131,11%
2018	113	87	129,89%
2019	113	76	148,68%
2020	118	76	155,26%
2021	121	70	172,86%

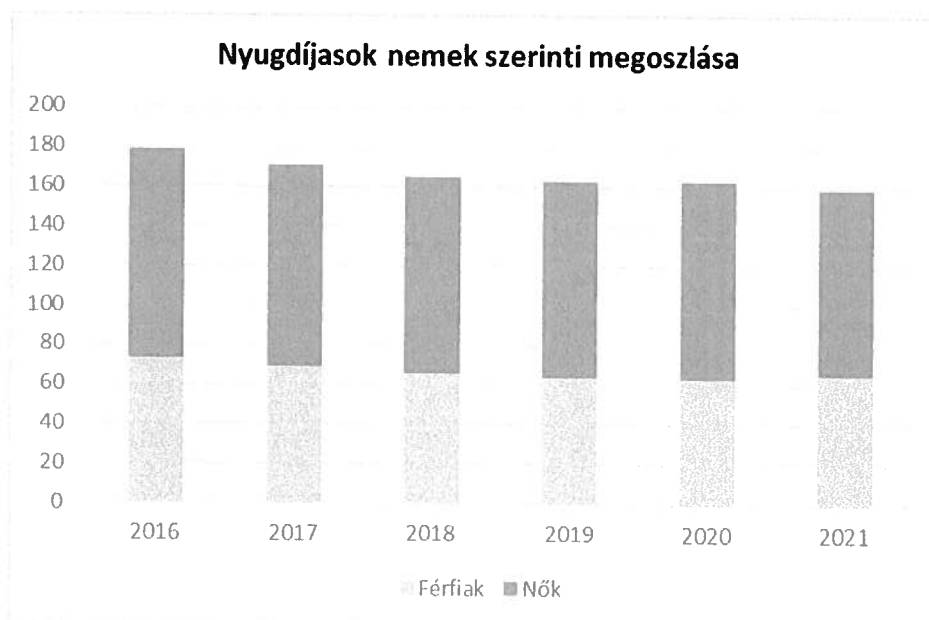
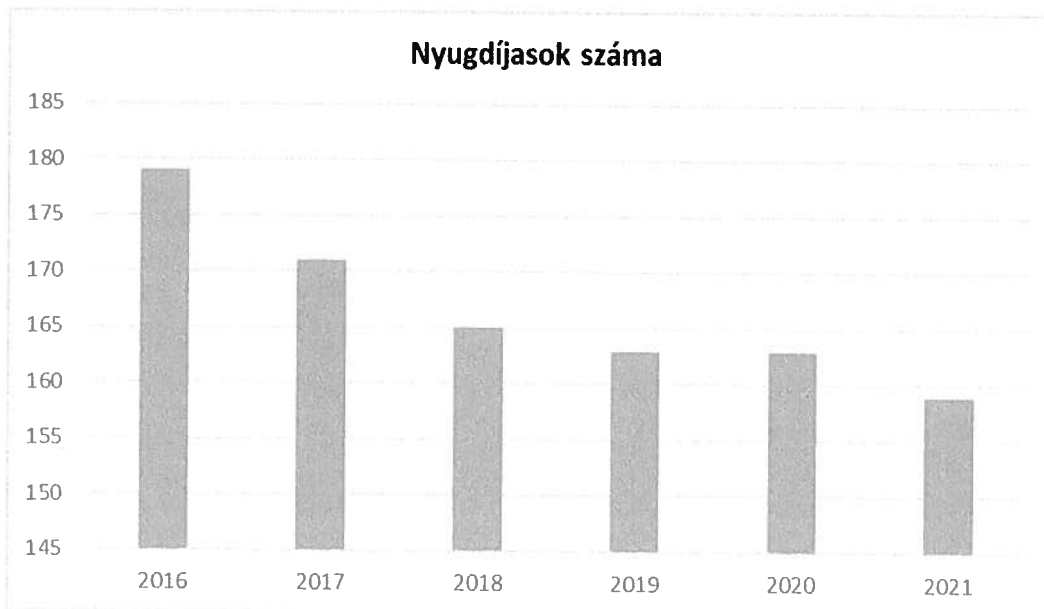
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	73	106	179
2017	69	102	171
2018	66	99	165
2019	64	99	163
2020	63	100	163
2021	65	94	159

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

Településünk társadalmi, gazdasági helyzetének alakulását nagyban befolyásolja az a tényező, hogy községünk hátrányos helyzetű település. A területi egyenlőtlenségek a rendszerváltozásig vezethetőek vissza. A rendszerváltozást követő átrendeződések következtében a gazdaság szerkezeti átalakulása (termelő szövetkezet megszűnt) magával vonta, hogy az infrastrukturálisan kevésbé fejlettebb területeken szűntek meg leghamarabb a munkahelyek, valamint a jelenlegi befektetők, akik ma a gazdasági verseny szférában jelen vannak sem ezeket a területeket választják, így a területi egyenlőtlenségek tovább mélyülnek. Az aktív korú népességben belül is

igen magas a munkanélküliség, így az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása, teljes mértékben nincs jelen, ezzel együtt a helyi társadalom, így az idősek anyagi kondíciójának további romlását eredményezi.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		16	12	18	20	25
41-45 év (TS 042)	Fő	1	1	3	1	0	1
	%	6,25%	8,33%	16,67%	5,00%	0,00%	4,55%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	2	0	3	3
	%	6,25%	8,33%	11,11%	0,00%	12,00%	13,64%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	3	0	0	4	1
	%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	16,00%	4,55%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	1	2	2	3	4
	%	18,75%	8,33%	11,11%	10,00%	12,00%	18,18%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	2	2	4	3	5
	%	6,25%	16,67%	11,11%	20,00%	12,00%	22,73%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Közintézményeinkben nincs lehetőség az idősek foglalkoztatására, jellemzően olyan program, amely az ő foglalkoztatásukat segítené elő nem volt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az 50 év feletti, még ha „eladható szakmával is rendelkeznek” nemigen találnak munkát.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idősek egészségügyi, ellátásokhoz való hozzáférése az egészségügyi ellátórendszeren belül biztosított.

Alapszolgáltatások:

Szociális étkeztetés:

Azoknak a szociális rászorult személyeknek a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről történő gondoskodás, akik azt önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, ideértve azokat is, akik koruk, vagy egészségi állapotuk, fogyatékoságuk miatt nem képesek az étkezéssel más módon gondoskodni.

Házi segítségnyújtás:

A házi segítségnyújtás során az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítjuk.

Az intézmény által biztosított ellátás célja, hogy a kora-, mentális-, egészségügyi – vagy fogyatékos állapota életvezetési nehézségek vagy egyéb szociális ok miatt problémás helyzetben lévő személyt nem intézményi keretek között, hanem saját otthonában vagy lakókörnyezetében hagyva, segíteni önálló, vagy önrendelkező életvitele megtartásában.

Ennek következtében

- csökken az elszigetelődés, kirekesztődés
- harmonikus öregkor megteremtése
- kényszerű környezetváltozás elkerülése, illetve minél később kerüljön rá sor. (Szociális otthonba kerülés, kórház)

Nappali ellátás:

A Szociális Alapszolgáltatási Központban a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozását biztosítják. Az ellátottak körében állapotuknak megfelelő életritmust biztosító szolgáltatásra kerül sor.

A szolgáltatás nyitott formában, családias légkör biztosításával az ellátotti kör és a lakosság számára egyaránt elérhető.

A hiányzó családi gondoskodás pótlása, főként az idős szociális helyzetének javítása, kulturált körülmények közé juttatása, egyedüllétének megszüntetése, a tétlenséggel járó káros öregségi hatások megelőzése, valamint egészségi és higiénés viszonyainak javítása az elsődleges feladata a szolgáltatásnak.

Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

A könyvtárban szükség esetén e-tanácsadó áll az idős emberek rendelkezésére a segítségnyújtásban, hogy megismerjék és használják az egész életen át tartó tanulást támogató digitális kulturális adattartalmakat.

Egészségügyi:

A házi orvosi szolgálat a településen jól megközelíthető helyen található. Az épület akadálymentesítése megoldott. Egészségügyi szakellátás a településen nincs, csak a közeli városban vagy még messzebb, amelynek elérése a beteg mozgásukban korlátozott idős emberek számára nagyon megterhelő. Így a szakellátáshoz való hozzájutás problémát jelent a számukra.

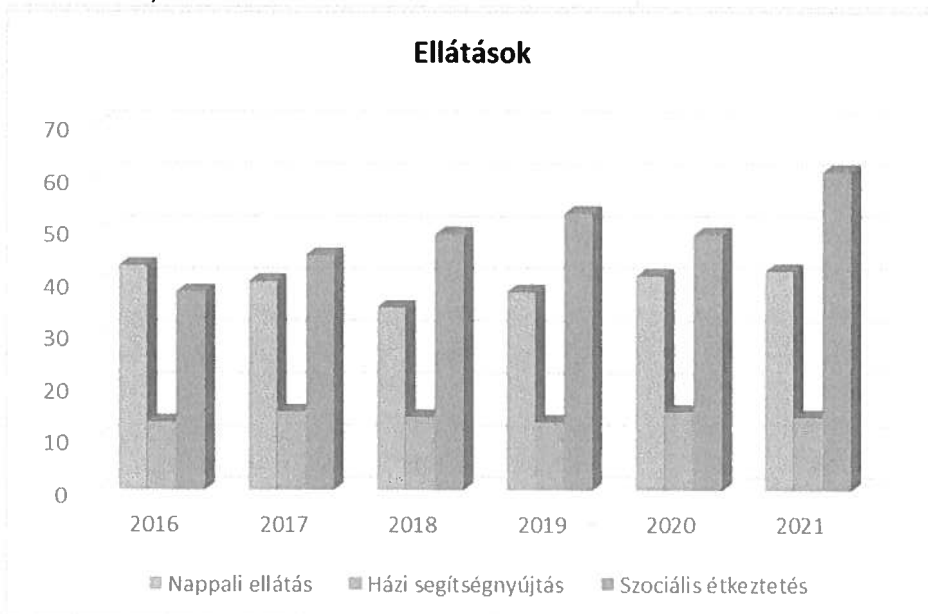
Szociális:

Szociális alapellátás működik településünkön: - idősök nappali ellátása, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítő szolgáltatás. Személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátási formákat településünk időskorú lakossága rendkívül nagy számba veszi igénybe.

A Szociális Intézmény a település középpontjában jól megközelíthető helyen található. Az épületbe való bejutás a kerekesszékekkel közlekedők számára megoldott, viszont az épületen belül nincs megoldva a kerekesszékekkel való közlekedés. A vizes blokk kialakítása nem megoldott a mozgásukban korlátozott személyek számára. Szociális szakellátás nincs a településen.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	120	43	13	38
2017	118	40	15	45
2018	113	35	14	49
2019	113	38	13	53
2020	118	41	15	49
2021	121	42	14	61

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

c) idősek informatikai jártassága;

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Szakosított ellátás nincs ugyan a településünkön, csak a környező városokban, viszont elenyésző számban jelentkezik igény a lakosok körében a bentlakásos intézmények iránt. Nem szívesen adják fel önállóságukat, hagyják el otthonukat.

Idősek nappali ellátása és házi segítség nyújtás keretén belül hétfőtől – péntekig nyitva van az Intézmény, szombaton és vasárnap nem biztosított. Szociális étkeztetés hétfőtől – szombatig megoldott, vasárnap nem biztosított. Az alapellátás erősítése ezeken a területen szükséges.

Községi Könyvtári információs és Közösségi Hely- Színtér otthont ad az időskorúak számítógépes tudásának bővítésére és internetkezelés lehetőségére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Szűrővizsgálatok biztosítása.
Informatikai jártasság hiánya.	Képzések szervezése, informatikai képzés.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	20	27	47
2017	18	26	44
2018	17	25	42
2019	16	26	42
2020	16	25	41
2021	14	20	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs ilyenről tudomás.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Az önálló életvitelt támogató intézmények közt kiemelkedő szerepet játszik a Szociális Alapszolgáltató Központ. Szervezett idősgondozást biztosít a házi segítségnyújtás keretében.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A jelenlegi rokkantügyi ellátások változásai negatívan hatnak a fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátására, illetve a kedvezmények is jelentősen csökkennek. Fogyatékos személyek számára biztosított alapellátás, étkeztetés, házi segítségnyújtás

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése a községben csak részben megoldott. A középületekbe való akadálymentes bejutás biztosítása mellett fontos az épületen belüli közlekedés feltételeinek megteremtése minden közintézményben. Tovább kell lépni a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékossgal rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét.

- A gyengén látók számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket.
- A hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fényekkel kell kiegészíteni. Az egészségügyi ellátásban résztvevőknek figyelemmel kell lenni a fogyatékkal élők érzékenységére, törekedni kell a rehabilitáció, a társadalmi beilleszkedés elősegítésére, és arra, hogy ne erősítsék a betegségtudatot abból kiindulva, hogy a fogyatékossg nem betegség, hanem állapot.

Az egészségügyi szolgáltatások fizikai akadálymentesítettsége megoldott.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A kulturális programokhoz történő fizikai hozzáférés megoldott, az Integrált Községi Szolgáltató Tér teljes körűen akadálymentesített

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása nehéz feladat a hatóságok előtt, azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A tömegközlekedési rendszerek akadálymentességét az önkormányzatnak a fenntartókkal közösen ajánlott felmérni és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő eszközöket, szolgáltatásokat akadály mentesíteni szükséges.

A közúti közlekedést kátyúk egyenetlen járdák, a járdáknál útpadkák jellemzik, nehezítik az EL-Go tulajdonosok, kerékpárosok, motorosok, autósok, a község lakosságának közlekedését.

Javasolt áttekinteni a helyi településrendezési- építésügyi szabályozást annak érdekében, hogy az akadálymentesség szempontjai minél biztosabban érvényesülhessenek.

Járdák, parkok akadálymentesítése részben megoldott.

Önkormányzati tulajdonú munkahelyek részben akadálymentesítettek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Önkormányzati épületek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A településen rehabilitációs intézmény nem működik.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Ilyenről nincs tudomásunk.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
Szolgáltatások kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés nehézsége.	.Akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossgal formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre. Szükséges lenne nyilvántartásuk, a szolgáltatásokkal szembeni igényeik feltérképezése. A fogyatékosok jelentős része a szociális szakemberek adatszolgáltatása szerint családban él. Kiemelt feladat tehát országosan és a régióban is az ellátásukat biztosító intézmények fejlesztése, különös tekintettel a nappali ellátást nyújtó intézményekre.

A fogyatékkal élő emberek rokkant nyugdíjból, járadékból élnek. Többségüknek napi megélhetési problémáik vannak. Tovább nehezíti helyzetüket a rokkantügyi ellátások változása, melyek negatívan hatnak a fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátására, illetve a kedvezmények is jelentősen csökkennek.

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Keressük azokat a lehetőségeket, aminek eredményeként a közösség aktív tagjaivá válhatnának a fogyatékkal élő társaink.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigeteltség hatásainak enyhítése.	Nincs információ a fogyatékosok valós számáról.
A társadalom nem kellően ismeri a fogyatékkal élők problémáit ezért segíteni sem tudnak nekik.	Az érzékenyítő programokon keresztül megismertethetők a fogyatékkal élők mindennapjai mely segít a társadalommal való elfogadtatásban is.

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyógyszertár megszűnése nagy problémát okoz minden célcsoportnak.	Tárgyalások kezdése a kialakult helyzet megszüntetésére.
Szennyvízelvezetés problémái.	Pályázati fejlesztések útján való megvalósítás.
A háztartások fűtési korszerűsítése.	A lakosság tájékoztatása a központi pályázati lehetőségekről, segítség nyújtás a z adminisztrációban az igények benyújtásában.

8. Helyi partnerség, lakossági önszervezések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszervezések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

- az oktatás-nevelés terén a közfeladatot ellátó szervezetek **Óvoda, (1)**
- az örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén tevékenykedő szervezet: **Könyvtár, Információs Közösségi Hely,- Színtér (1)**
- a célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtó szervezetek **(Szociális Alapszolgáltató Központ (1))**
- közétkeztetésben résztvevő szervezet: **(Szociális Alapszolgáltató Központ) (1)**
- egészségügyi szolgáltatásokban szervezetek **(védőnői szolgálat, háziorvosi szolgálat (1))**

Helyben működő egyházak: Római Katolikus Egyház, Református Egyház.

A civil egyesületek szereplői és az önkormányzat együttműködési formái az elmúlt évek alatt folyamatosan jól működött, a kapcsolatrendszer továbbra is bizalmi viszonyban, a kölcsönös együttműködésre és az érdekek képviseletére épül. Az önkormányzat támogatást nyújt a civil egyesületeknek egyedei programjaik lebonyolításához, folyamatos működési feltételeinek biztosításához.

Kuncsorban 2 civilszervezet működik, melyek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain.

- **Kuncsorbarátok Közhasznú Egyesület:** Rendezvényeivel hozzájárul a település kulturális és szabadidős tevékenységéhez. Pl társadalmi ünnepeink alkalmából koszorút helyez el a kopjafánál, országjáró kirándulást szervez. Családi napon több generáció szabadidős programon vehet részt az érdeklődők. Szemét gyűjtési napon szervez, a parlagfű mentesítésben is részt vállal.
- **Kuncsorbai Horgászegyesület** a horgászat fejlesztése, népszerűsítése. A horgásztagnak a vonatkozó jogszabályok és horgászszövetségi jogszabályok tiszteletben tartása, a társadalmi együttélés normáinak betartása, valamint a természet szeretetére és védelmére való nevelése. A sporthorgászat támogatása, illetve a horgászsport, mint szabadidős tevékenység megteremtése.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

Kuncsorban érdekvédelmi szervezet nincs.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Kuncsorba Községi Önkormányzat Együttműködési Megállapodást kötött a Törökszentmiklósi Rendőrkapitánysággal. A szakmai együttműködés kiterjed a közrend, közbiztonság érdekében kifejtett tevékenységre, annak hatékonysága fokozása érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Kuncsorba Község Önkormányzata a település érdekeit szem előtt tartva, maga a közösség szükségletei mind teljesebb és magasabb színvonalú kielégítése végett Örményes településsel közösen létrehozta a Kuncsorbai Intézményfenntartó Önkormányzati Társulás Óvodáját.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nincs.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen nem működik Nonprofit szervezet.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A visszacsatolás eszközei elsősorban a jelzőrendszeri konferenciák.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A tervezet az Önkormányzat honlapján, www.kuncsorba.hu közzétételre kerül, így a teljes lakosság hozzáférése biztosítottá válik a tervezet esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósulás folyamatos ellenőrzésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Csak a közfoglalkoztatási programmal csökken a segélyből élők száma. Hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	Hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. Fejlesztési programok szervezése
Gyermekek	Szabadidős programok hiánya	Fontos kérdés a hétvégi programok lehetőségének megteremtése
	Gyermekek nyári táboroztatásának hiánya.	Gyermekek nyári táboroztatásának támogatása.
	Nyári gyermekfelügyelet.	A hét végén a fiatalok számára különös veszélyes a csellengés, magára hagyottság
Idősek	A daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Szűrővizsgálatok biztosítása
	Informatikai jártasság hiánya időskorban.	Képzések szervezése, informatikai képzés
Nők	A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.	A munkaerő piaci intézményekkel együtt átképzés, továbbképzés, foglalkoztatás biztosítása, alternatív foglalkoztatási formák szervezése kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára. szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
Fogyatékkal élők	Szolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés	Akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló programok.
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A gyógyszerár megszűnése nagy problémát okoz minden célcsoportnak.	Tárgyalások kezdése a kialakult helyzet megszüntetésére.
	Szennyvízelvezetés problémái.	Pályázati fejlesztés útján történő megvalósítás.
	A háztartások fűtési korszerűsítése	A lakosság tájékoztatása a központi pályázati lehetőségekről, segítségnyújtás az adminisztrációban az igények benyújtásában

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyar lakosság egyenlő esélyekkel indulhatnak az oktatás és foglalkoztatás terén, egyforma bánásmódban érvényesülnek az egészségügyi és szociális ellátásban.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket lehetőség szerint különféle szociális ellátások és szolgáltatások útján támogassuk, munkába állásukat a közfoglalkoztatásba bevonással.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi-lelki fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök elmagányosodásának megakadályozására, a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a kisgyermekes anyák támogatását valamint a munkába való visszatérés megkönnyítését

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására és az akadálymentesítésre.

o. Településszintű probléma

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Fiókgyógyszertár működtetésének visszaállítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A fiókgyógyszertár megszűnése nagy problémát okoz minden célcsoportnak..
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: A fiókgyógyszertár működtetésének visszaállításával a lakosság számára ne kelljen kilométereket utazniuk a felírt készítmények kiváltásáért.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nem releváns.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Tárgyalások megkezdése gyógyszeres szolgáltatókkal.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1, folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A hátrányosan érintett réteg újra kiszolgálásra kerül.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Technikai erőforrások: épület biztosítása Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Szennyvízelvezetés megvalósítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A szennyvíz-elevezető rendszer kiépítetlensége miatt a településen magas a talajvízszint.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: Megszűnnek a szippantással járó magas költségek, az ingatlanok értéke is megemelkedik. Az eddig elavult udvari derítőkől és emésztőkből a talajba szivárgó szennyvíz többé már nem szennyezi a környezetet.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati kiírások folyamatos figyelemmel való kísérése.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A talajvízszint csökkenése..
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Fűtéskorszerűsítés
B	Feltárt probléma megnevezése	Az elavult fűtésrendszer magas számlákat eredményez. Meghibásodás esetén a javításokra sokat kell költeni.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: A korszerű berendezések beépítésével gazdaságos üzemeltetés érhető el, kisebb rezsi, biztonságos otthon. A környezetre káros anyagok kibocsátása is csökken.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nem releváns.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A lakosság felhívása a fűtéskorszerűsítési pályázatokra
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1, folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az érintett résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
B	Feltárt probléma megnevezése	A közfoglalkoztatási programok és a munkaerőpiac erősödésének köszönhetően ugyan csökken a munkanélküliség, de az olyan emberek foglalkoztatása is fontos, akik egészségügyi állapotuk, hátrányos helyzetük miatt nem képesek elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: közfoglalkoztatás folytatása, a munkavégzők számának növelése, más lehetőségek biztosítása, a tartós munkanélküliek számának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Startmunka-mintaprogramok szervezése 1 éves időtávokra
G	Az intézkedés felelőse	Foglalkoztatási Osztály, Önkormányzat Felelős: Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. február 28, folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	részvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi: pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése a munka világában
B	Feltárt probléma megnevezése	Alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: Érdeklődés felkeltése az önképzések iránt. Képzési programokon való részvétel és az ismeret felhasználása a munka világában.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás képzési lehetőségekről. Felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése.
G	Az intézkedés felelőse	Foglalkoztatási Osztály, Önkormányzat Felelős: Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1, folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	programokban résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi: pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Nyári időszakban a gyermekek részére biztosítottak legyenek szabadidős programok és felügyelet napközben.
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyári szünetben nincsenek biztosítva a gyermekek részére szabadidős programok és felügyelet.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: A veszélyeztetettség megszüntetése, hogy a gyermekek ne az utcán csellengjenek. A szülők nyugodtan vállalhatnak munkát, tudva, hogy a gyermekeik biztonságban vannak. A gyermekek hasznos. A gyermekek hasznosan töltsék el a nyári szabadidőt.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életkorának megfelelő programok szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Könyvtár, Információs és Közösségi Hely,- Színtér
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevő gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: önkéntesek Technikai erőforrás: eszközök, épület Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Gyermekek nyári táboroztatásának támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyermekek nyári táboroztatásának hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: A hátrányos helyzet generációkon keresztüli öröklésének megszüntetése. Nyári táborok szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A bevonni kívánt gyermekek felkutatása, programok kidolgozása, szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Könyvtár, Információs és Közösségi Hely,- Színtér Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Részvevő gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: önkéntesek Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	A nők esélyegyenlősége a munkavállalás területén
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkavállalást nagyban nehezítik az anyák munkaidő beosztása és a beteg gyermekek elhelyezése, felügyelete.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: A nők munkavállalási esélyeinek növelése, foglalkoztatás feltérképezése, információáramlás.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A munkaerő-piaci intézményekkel együttműködve átképzés, továbbképzés, foglalkoztatási formák szervezése kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Érintett személyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

IV. Az idők esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatok biztosítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák leggyakrabban előforduló betegségek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: Prevenációs és szűrőprogramok biztosítása, résztvevők arányának növelése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősgügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egészségügyi Szolgáltatókkal való együttműködés.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Érintett személyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Technikai erőforrások: épület biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Idősek bevonása a helyi közösségi életbe
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősek egyedül magányosan élnek, nem szívesen mennek közösségbe.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: Kimozdítani a magányosan, egyedül élő embereket, és be kell vonni helyi közösségi életbe. Több olyan közösségi programot kell szervezni, ahová az idős emberek is el tudnak jönni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A közösségi életbe való bekapcsolódás lehetőségeivel való megismertetés. Helyi egyesületbe történő csatlakozás.
G	Az intézkedés felelőse	Szociális Alapszolgáltatási Központ Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Érintett személyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: önkéntesek bevonása Technikai erőforrások: épület biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Egészségügyi, prevenciós szolgáltatások, szűrővizsgálatok igénybevételének segítése, a mozgásukban erősen korlátozott személyek támogatása a szűrőprogramokra történő eljutások terén
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat kevesen veszik igénybe, részben azért mert nehezen megközelíthető, részben azért mert nem törődnek vele.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél: Elérhetőek legyenek az egészségügyi szolgáltatások, Egyre többen jelenjenek meg szűréseken az egészségmegőrzés érdekében.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nem releváns.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A fogyatékosok eljuttatása egészségügyi intézményekbe időközönként.
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvosi Szolgálat Szociális Alapszolgáltatási Központ Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 1., majd folyamatosan
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Érintett személyek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás: önkéntesek bevonása Technikai erőforrások: szállító jármű biztosítása
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	5 év
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Településszintű probléma

1	Főkögyűzsztár működésének visszaállítása	A gyűzsztár megszűnése nagy problémát okoz minden célcsoportnak	A főkögyűzsztár működésének visszaállításával a lakosság számára nem kelljen kilométereket utazniuk a felírt kézsztmények kiváltásáért.	Nem releváns.	Tárgyalások megkezdése gyűzsztárszervezőlgáltatókkal..	Önkormányzat	2024. január 1. folyamatos	A hátrányosa n érintett réteg újra kiszolgálás ra kerül.	Technikai erőforrások: épület biztosítása Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret	5 év	Nem releváns.
2	Szennyvízelvezetés megvalósítása	A szennyvízelvezető rendszer kiépíttensége miatt a településen magas a talajvízszint.	Megszűnnek a szippantással járó magas költségek, az ingatlanok értéke is megemelkedik. Az eddig elavult udvari és	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati kiírások folyamatos figyelemmel való kísérése.	Önkormányzat	2024. január 1. folyamatos	A talajvízszint csökkenése.	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás	5 év	Nem releváns.

	nem képesek elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.												
2	Hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése a munka világában	Alacsony a képzettség, ezért nehéz az elhelyezkedés	Érdeklődés felkeltése az önképzések iránt. Képzési programokon való részvétel és az ismeret felhasználása a munka világában.	Nem releváns	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Tájékoztató képzési lehetőségekről. Felhívások a programokban való részvétel elősegítése	Foglalkoztatási Osztály, Önkormányzat	2024. január 1. folyamatos	programokban résztvevők száma	Pénzügyi pályázati forrás	5 év	Nem releváns.	

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Nyári időszakban a gyermekek részére biztosítottak legyenek szabadidős programok és felügyelet napközben	Nyári szünetben nincsenek biztosítva a gyermekek részére szabadidős programok és felügyelet	A veszélyeztettség megszüntetése, hogy a gyermekek ne az utcán csellengjenek. A szülők nyugodtan vállalhatnak munkát, tudva, hogy a gyermekek biztonságban vannak. A gyermekek hasznos. A gyermekek hasznosan töltsek el a nyári szabadidőt	Nem releváns	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek életkorának megfelelő programok szervezése.	Könyvtár, Információs és Közösségi Hely, Szintér	2024. január 1. majd folyamatosan	Résztvevő gyermekek száma	Humán erőforrás: önkéntesek Technikai erőforrás: eszközök, épület Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret	5 év	Nem releváns.
---	---	---	---	--------------	---	---	--	-----------------------------------	---------------------------	---	------	---------------

2	Gyermekek nyári táboroztatásának támogatása	Gyermekek nyári táboroztatásának hiánya	A hátrányos helyzet generációkon keresztüli öröklésének megszüntetése. Nyári táborok szervezése	Nem releváns	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A bevonni kívánt gyermekek felkutatása, programok kidolgozása, Nemzeti szervezése	Könyvtár, Információs és Közösségi Hely-, Szintér Önkormányzat	2024. január1., majd folyamatosan	Résztevő gyermekek száma.	Humán erőforrás: önkéntesek Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	5 év	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A nők esélyegyenlősége a munkavállalás területén	A munkavállalást nagyban nehezítik az anyák munkaidő beosztása és a beteg gyermekek elhelyezése, felügyelete	A nők munkavállalási esélyeinek növelése, foglalkoztatás feltérképezése, információáramlás.	Nem releváns.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A munkaerőpiaci intézményekkel együttműködve átképzés, továbbképzés, foglalkoztatási formák szervezése kifejezetten a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők számára	Önkormányzat	2024. január1., majd folyamatosan	Érintett személyek száma.	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás	5 év	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Szűrővizsgálatok biztosítása	A daganatos, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák leggyakrabban előforduló	Prevenációs és szűrőprogramok biztosítása, résztvevők arányának növelése	Nem releváns.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Egészségügyi Szolgáltatókkal való együttműködés.	Önkormányzat	2024. január1., majd folyamatosan	Érintett személyek száma.	Technikai erőforrások: épület biztosítása	5 év	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

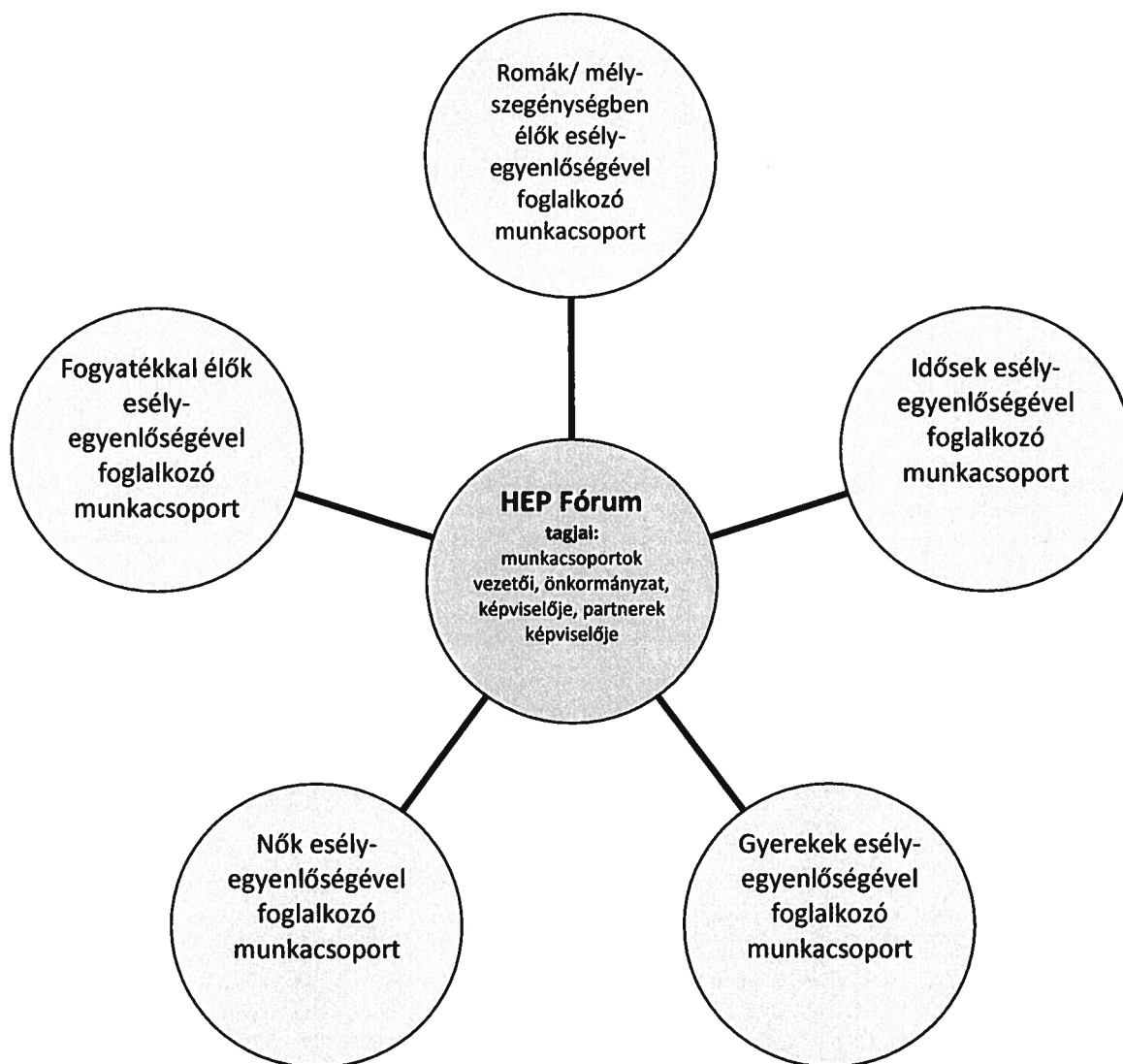
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kuncsorba község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kuncsorba község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA



Előterjesztés
Kuncsorba Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
2023. június 27-i soron következő ülésének

12. napirendi pontjához

beszerzési eljárások megindítására a TOP Plusz 1.2.1-21 „Élhető települések” című nyertes pályázat megvalósításához

Véleményezi: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében a Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága által került meghirdetésre a **TOP Plusz 1.2.1-21 „Élhető települések” című pályázati felhívás.**

Ahogy az már ismert Képviselőtársaim előtt, a benyújtott pályázatunk nyertes lett, a Támogató Okirat aláírásra került. A beruházás megvalósulására 300 millió forintot nyertünk.

A fenti pályázat útján Kuncsorba Községi Önkormányzata a Sportpálya (5412 Kuncsorba, Gépállomás utca hrsz 1/3) területén és közvetlen környezetében egy szabadtéri kondipark létesítését, ahhoz kapcsolódó kiszolgáló épület, illetve a biztonság és állag megőrzést garantálni hivatott kamerarendszer kiépítését, valamint a meglévő csapadékvíz elvezető rendszer felújítását kívánja megvalósítani.

A 2022. április 25-i ülésünkön hatalmazott fel a tisztelt testület a szükséges beszerzési eljárások megindítására. A felhatalmazás alapján az alábbi beszerzési eljárások lettek eredményesen lefolytatva:

- ✓ Nyilvánosság biztosítása
- ✓ Műszaki dokumentáció elkészítése (engedélyezési-, kiviteli- és tendertervek)
- ✓ Műszaki ellenőri szolgáltatás
- ✓ Integrált Településfejlesztési Stratégia (ITS), Integrált Települési Vízgazdálkodási Terv (ITVT) és Helyi klímastratégia készítése
- ✓ Szemléletformálás

A felsorolt beszerzési eljárások, így a műszaki dokumentáció elkészítésére lefolytatott eljárás is sikeres lett, a nyertes tervező elkezdte a mérnöki tevékenységét. Az elkészített dokumentáció felülvizsgálata során derült fény arra a tényre, hogy a tervezőnek a szükséges dokumentáció elkészítéséhez nincs meg a megfelelő jogosultsága, és a terveknél egyéb tartalmi hiányosságok, illetve ellentmondások is megállapíthatóak. A felmerült problémák miatt – egyéb megoldást nem találva – közös megegyezéssel megszüntettük a tervezési szerződést. Mivel a megkötött vállalkozási szerződés u.n. eredménykötelem és a vállalt eredményt nem sikerült elérni, ezért a felek egymás felé nem támasztottak követelést.

A tervezési dokumentáció elkészítésének meghíúsulása miatt szükséges a beszerzési eljárás ismételt lefolytatása, melyhez kérem a tisztelt Képviselőtársaim felhatalmazását.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a mellékelt határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Kuncsorba, 2023. június 22.

Készítette: Várócziné dr. Daruka Andrea igazgatási osztályvezető *Nándor! szm*

Ellenőrizte: _____

Az előterjesztés törvényes: _____

Határozati javaslat
.../2023. (VI. 27.) önkormányzati határozat

a TOP Plusz 1.2.1-21 „Élhető települések” című pályázat megvalósításához beszerzési eljárás megindításáról

1. Kuncsorba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a **TOP-PLUSZ-1.2.1-21 számú** felhívás keretében benyújtott, **TOP-PLUSZ-1.2.1-21-JN1-2022-00033** azonosító számú Életminőség javítását célzó fejlesztések Kuncsorba településen című pályázatának megvalósítása érdekében műszaki dokumentáció elkészítése (engedélyezési-, kiviteli- és tendertervek) feladat ellátására indít beszerzési eljárást a következő vállalkozások meghívásával:

1. Éplaker Hungária Kft.1094 Budapest, Viola u. 34. B lh. 5/3.
ügyvezető András Imre Attila
email: eplakerkft@gmail.com
tel: +36309658443
adószám: 26280130-2-43

2. Lamar Építész iroda Kft. 5321 Kunmadaras Külső n/a 11.862/11
Ügyvezető Olajos Marianna
olajos.marianna@lamarepitesziroda.hu
tel: +36305220399
adószám:23132076-2-16

3. Győri kft. 5340 Kunhegyes, Tiszagyendai út 4.
Ügyvezető: Győri Sándor
gyoriepkft@gmail.com
+36302294460
adószám:11267126-2-16

4. AGENDA Hungary Kft.
Ügyvezető: Huszthy Gábor
agenda.hungary@gmail.com
+3630307-2406
adószám:14582442-2-09

2. Kuncsorba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Stassné Ullár Hajnalka polgármestert, hogy a szükséges beszerzési eljárást folytassa le, a beszerzési eljárás során a szükséges jognyilatkozatokat megtegye, az eljárás eredményét állapítsa meg, és a legkedvezőbb ajánlatot adó ajánlattevővel a szerződést kösse meg. Bírálati szempont a legkedvezőbb árajánlat.

Végrehajtásért felelős: Stassné Ullár Hajnalka polgármester

Határidő: 2023. július 10.

Hivatali felelős: Várócziné dr. Daruka Andrea igazgatási osztályvezető

Erről értesül:

1. Stassné Ullár Hajnalka polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Várócziné dr. Daruka Andrea igazgatási osztályvezető
4. Képviselő-testület tagjai
5. Ajánlattevők
6. Bata Erzsébet pénzügyi osztályvezető



Kuncsorba Község Polgármesterétől
Kuncsorba, Dózsa György út 26.
Tel.: 56/590-380 Fax: 56/590-385
e-mail: csorbaph@t-online.hu

Előterjesztés

Kuncsorba Községi Önkormányzat

Képviselő-testületének

2023. június 27. ülésének

13. napirendi pontjához

a védőnői szolgáltatás átvételéhez kapcsolódó együttműködési és használati szerződés megkötéséről

Véleményezi: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. július 1. napjától a védőnői ellátás az irányító vármegyei intézmények feladatkörébe kerül. A feladatátadás szabályait az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIII. törvénnyel módosított, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény tartalmazza.

A területi védőnői ellátás biztosítása 2023. július 1. napjával kikerül az önkormányzat hatásköre alól. A törvény módosítása értelmében a védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlanvagyon ingyenes használatát köteles biztosítani az önkormányzat a leendő fenntartó részére.

Az ingó és ingatlan vagyonleltár elkészítéséről gondoskodtunk. A hiányzó minimum feltételek tekintetében az önkormányzat a szükséges intézkedéseket megtette.


A rezszi költségek és egyéb szerződésből fakadó fizetési kötelezettségek tekintetében jelenleg zajlanak az egyeztetések, mert a kiküldött sablontervezet szerint 30.000 Ft/hó átalánydíjat vállalnának fel.


Figyelemmel a fentiekre kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozat elfogadására.

Kuncsorba, 2023. 06. 21.


Stassné Ullár Hajnalka
polgármester

Készítette: Dr. Libor Imre jegyző 

Ellenőrizte: 

Az előterjesztés törvényes: 

Határozati javaslat:

.../2023. (VI.27.) önkormányzati határozat

Együttműködési és használati szerződés megkötése a védőnői ellátással kapcsolatban

Kuncsorba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a határozat mellékletét képező szerződéseket aláírja, az átadás-átvételi folyamatok tekintetében a Képviselő-testület nevében jognyilatkozatokat tegyen.

Végrehajtásért felelős: Stassné Ullár Hajnalka polgármester

Határidő: folyamatos

Hivatali felelős: Dr. Libor Imre jegyző

Erről értesül:

1. Stassné Ullár Hajnalka polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Bata Erzsébet gazdaságvezető

EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÉS HASZNÁLATI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről az

.....

székhelye:
törzsszáma:
statisztikai számjele:
adószáma:
képviseli:

mint **Használatba adó** (a továbbiakban: **Használatba adó**)

másrészről a

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet

székhelye: 5000 Szolnok, Tószegi út 21.
törzsszáma: 408055
statisztikai számjele: 15408057-8610-312-16
adószáma: 15408057-2-16
képviseli: Piroska Miklós főigazgató

mint **használó** (a továbbiakban: **Használó**)

együttesen, mint felek (a továbbiakban: **Felek**) között alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

Preambulum

2023. július 01-től a védőnői ellátás az irányító vármegyei intézmények feladatkörébe kerül. A feladatátadás szabályait az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIII. törvénnyel módosított, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Eatv.) tartalmazza.

Az Eatv. 23. § (5) és (6) bekezdéseire figyelemmel „(5) A települési önkormányzat 2023. július 1. napjával biztosítja az állam számára a 2023. június 30. napján a védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlan vagyonnak az ingyenes használatát.”

A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.) Nvtv.11. § (13) bekezdése alapján a nemzeti vagyon ingyenesen közfeladat ellátása, a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítása céljából az ahhoz szükséges mértékben hasznosítható. Az államháztartásról szóló törvény (Áht.) 3/A. § (1) bekezdése alapján közfeladat a jogszabályban meghatározott állami vagy önkormányzati feladat. Használó az alapító okiratában rögzítettek szerint lát el közfeladatot.

Használatba adó jelen szerződéssel az I.1. pontban meghatározott Ingatlant az állami közfeladat ellátása céljából térítésmentes használatba adja, Használó pedig használatba veszi, védőnői feladatok ellátása céljából.

Fentiekben kifejtettekre tekintettel Felek az alábbiakban állapodnak meg:

I. A SZERZŐDÉS TÁRGYA

1.1. Használatba adó kizárólagos, tulajdoni hányadú tulajdonát képezi aJárási Hivatal Földhivatali Osztálya által vezetett ingatlan-nyilvántartásban bejegyzett ...(ingatlan pontos címe.).... sz. (..... belterület hrsz.) alatt elhelyezkedő, m2 alapterületű ingatlan.

Felek rögzítik, hogy az ingatlanon több felépítmény található, melyek közül a következő helyiségeket magába foglaló ingatlanrész (a továbbiakban: Ingatlan) kerül Használó kizárólagos használatába:

-(tételes felsorolás)

Felek rögzítik, hogy az Ingatlanban található (tételes felsorolás) helyiségek a Felek közös, míg az épületben található valamennyi helyiség a Használatba adó kizárólagos használatában marad.

1.2. Felek rögzítik, hogy Használatba adó Használó számára az Ingatlan használatát térítésmentesen biztosítja azzal, hogy Használó a vagyon használatáért használati díj fizetésére nem köteles, azonban az üzemeltetési költségeket a 3.4. pontban részletezettek szerint üzemeltetési költségátalányként fizeti meg Használatba adó felé.

1.3. Szerződő Felek rögzítik, hogy az Ingatlant Használó védőnői feladatok ellátása céljából jogosult használni

1.4. Használó jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a használatába átadott Ingóságokat (1. számú melléklet) közfeladat ellátása céljából használja.

1.5. Használó kijelenti, hogy az Nvtv. 3. § (1) bekezdés 1. pontja szerint átlátható szervezetnek minősül.

II. FELEK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI AZ INGÓSÁGOK ÉS INGATLAN HASZNÁLATÁVAL KAPCSOLATBAN

2.1. Használatba adó köteles az Ingó és ingatlanvagyont Használó használatába adni, Használó köteles az ingatlant és Ingóságokat, használatba venni és azokat jelen szerződés megszűnéséig a birtokában és használatában tartani. Az Ingóságok átadás-átvételét jegyzőkönyvbe kell foglalni.

2.2. Használó köteles az ingatlan és Ingóságok állagát megővni, az ingatlant és Ingóságokat kizárólag rendeltetésüknek megfelelően, a rendes gazdálkodás szabályainak megfelelően, az állami vagyont használó személytől elvárható gondossággal használni.

2.3. Használó felelős minden olyan kárért, amely a rendeltetésellenes, szerződésszegésből eredő használatból ered. A nem rendeltetészerű használat folytán keletkezett hibák kijavítása, károk megtérítése Használó kötelezettsége függetlenül attól, hogy a bekövetkezett hiba, illetve

kár alkalmazottjai, ügyfelei vagy az érdekkörében eljáró személyek magatartására vezethetők vissza.

- 2.4. Használó tudomásul veszi, hogy Használatba adó jogosult az ingatlan és Ingóságok rendeltetésszerű használatának ellenőrzésére, továbbá Használatba adó helyszíni ellenőrzést tarthat, és az ingatlant és Ingóságokat működés közben bármikor megtekintheti. Használó köteles biztosítani az ellenőrzés lehetőségét, melynek során Használatba adó képviselői jogosultak többek között írásban, szóban felvilágosítást kérni, az ingatlan és Ingóságok meglétét, állagát ellenőrizni, az ellenőrzés tárgyához kapcsolódó iratokba, más dokumentumokba a vonatkozó jogszabályok betartásával betekinteni.
- 2.5. Amennyiben Használó ingatlant és Ingóságokat nem a rendeltetésüknek megfelelően használja, Használatba adó követelheti Használótól a rendeltetésellenes használat megszüntetését, valamint e használatból eredő kárának megtérítését. Amennyiben Használó nem hagy fel a jelen pontban foglalt magatartásával, Használatba adó jogosult a szerződést azonnali hatállyal felmondani.
- 2.6. Az ingatlant és Ingóságok használatát Használó kizárólag a Használatba adó engedélyével engedheti át alhasználatba vagy harmadik személynek. Amennyiben Használó az ingatlan és Ingóságok használatát Használatba adó engedélye nélkül alhasználatba, vagy harmadik személynek átengedi, felelős azokért a károkért is, amelyek az átengedés nélkül nem következtek volna be.
- 2.7. Használó az ingatlant és Ingóságokat nem terhelheti meg, nem idegenítheti el, azokat biztosítékul nem adhatja, azokon osztott tulajdont nem létesíthet.
- 2.8. Használó köteles az ingatlan és Ingóságok használata során felmerülő minden lényeges kérdésről, rendkívüli körülményről a lehető legrövidebb időn belül a Használatba adót tájékoztatni.
- 2.9. Használó az ingatlanon átalakítási munkálatokat kizárólag Használatba adó előzetes tájékoztatásával és engedélyével végezhet, ellenkező esetben Használatba adó követelheti az Ingatlan eredeti állapotának helyreállítását.
- 2.10. Használó köteles az ingatlan és Ingóságok használatára és üzemeltetésére vonatkozó valamennyi hatósági előírást betartani, feltételt biztosítani (különösen: közegészségügyi, környezeti, vagyonvédelmi, biztonságvédelmi, tűzvédelmi előírások).
- 2.11. Jelen szerződés megszűnésekor Használó köteles az Ingatlant és Ingóságokat Használatba adó részére használatra alkalmas állapotban átadás-átvételi jegyzőkönyvvel kísérvé visszaadni. A szerződés megszűnése esetén, a Felek közösen, jegyzőkönyvben rögzítik a visszaszolgáltató Ingóságok állapotát.
- 2.12. A Használó az átvételre került Ingatlant és Ingóságokat, eszközöket az általa vezetett analitikus nyilvántartási rendszerben a jelen szerződés 1. számú mellékletében szereplő (és mellékelt tárgyeszköz nyilvántartó lapon szereplő) adatokkal, továbbá a belső szabályzataiban előírt további adatokkal köteles idegen tulajdonú eszközként rögzíteni az átvételt követő 30 munkanapon belül. Az adatokban történő változásokat 3 munkanapon belül köteles átvezetni.

- 2.13. Használó köteles teljesíteni az Ingatlannal és Ingóságokkal kapcsolatban a jogszabályokban, valamint jelen szerződésben előírt nyilvántartási, adatszolgáltatási, beszámolási és elszámolási kötelezettségeket.
- 2.14. Használó naptári évente köteles Használatba adó részére legkésőbb a tárgy évet követő év január 31. napjáig az Ingatlanról és Ingóságokról tárgy év december 31-i fordulónappal leltárt készíteni és az erről készült dokumentumot külön értesítés nélkül Használatba adó részére megküldeni
- 2.15. Felek rögzítik, hogy az Ingatlan és Ingóságok Használó használatában és birtokában vannak, az átadás-átvételi jegyzőkönyvben rögzített naptól.
- 2.16. Használó – amennyiben ilyen felmerül – jogosult és egyben köteles az Ingóságok vonatkozásában a jótállási és szavatossági jogokat közvetlenül gyakorolni, melyről köteles Használatba adót a jog gyakorlásával egyidejűleg értesíteni.
- 2.17. Használó - az Országos Kórházi Főigazgatóság közreműködésével - köteles az Ingatlan és Ingóságok vonatkozásában vagyonszavatást és egyéb szükséges biztosítási módozatokat kötni, illetve meglévő biztosítását kiterjeszteni és azt jelen Szerződés hatálya alatt folyamatosan fenntartani.
- 2.18. A 2.6. pontban foglaltak fenntartása mellett Használó vállalja, hogy az Nvt. 11. § (11) bekezdésének c) pontja alapján az Ingatlan és Ingóságok használatában kizárólag természetes személyek, vagy átlátható szervezetek vesznek részt.

III. SZAKMAI EGYÜTTMŰKÖDÉSI TARTALOM

- 3.1 A Felek megállapodnak abban, hogy a Használó jogerős működési engedélyében meghatározott ellátási területen az átvett Ingatlant és ingóságokat jelen szerződésben foglalt feltételek alapján működteti.
- 3.2 A jelen szerződés alapján a Használó fő kötelezettsége a *védőnői feladatok ellátása* megvalósítása a vármegye egész területén, az átvett ingatlannal és ingóságokkal az egészségügyi szolgáltatásokat igénybe vevő páciensek védőnői ellátása és elsődleges prevenciók szolgáltatások nyújtása.
- 3.3 A szerződés megszűnése esetén a Felek kötelesek a megszűnés előtt már teljesített szolgáltatásokkal legkésőbb a megszűnés napján egymással elszámolni.
- 3.4 Felek megállapodnak, hogy Használó az Ingatlan és a közös használatú helyiségek üzemeltetési költségei (így különösen a víz- és csatornadíj, a villamos energia, gáz szolgáltatás és személyszállítás díj stb, tételes felsorolás szükséges) fedezésére 30.000,- Ft/védőnői körzet/hó, azaz havi harmincezer forint költségátalányt fizet Használatba adó részére. Használó az üzemeltetési költségátalányt – a Használatba adó által, a mindenkor hatályos jogszabályok szerint kibocsátott számla alapján – 30 napos fizetési határidővel, banki átutalással tartozik megfizetni Használatba adó részére.

Használó

- (i) az átvett ingatlan és ingóság tekintetében védőnői szolgáltatást kizárólag érvényes működési engedélye alapján végzi és NEAK finanszírozási szerződéssel rendelkezik;
- (ii) biztosítja az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet és egyéb irányadó jogszabályok előírásai szerint, valamint a védőnőkre vonatkozó egészségügyi szolgáltatás folyamatos ellátásához a feltételeket;
- (iii) kötelezettséget vállal arra, hogy a vonatkozó jogszabály szerint naprakészen vezeti az egészségügyi dokumentációt;
- (iv) Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a Használó nevében eljáró személyek a jelen megállapodás alapján nyújtott védőnői szolgáltatásokkal összefüggésben a pácienseknek (betegeknek, gondozottaknak), illetve harmadik személynek kárt okoznak, akkor nekik kell helytállniuk a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szabályai szerint;
- (v) biztosítja az ingatlan állagmegóvását, tisztántartását, gondozását és az Ingóságok szakszerű, biztonságos tárolását és gondoskodik az Ingóságok folyamatos karbantartásáról, szervizeléséről, javításáról;
- (vi) biztosítja a Minimumrendelet előírásai szerint az átvett ingóságok tekintetében az védőnői szolgáltatások folyamatos ellátásához szükséges tárgyi minimumfeltételeket és egészségügyi fogyóanyagokat - és eszközöket;
- (vii) Használó köteles az Ingatlan használata során valamennyi hatósági (tűzrendészeti, rendőrhatalósági, munkavédelmi, balesetvédelmi, környezetvédelmi stb.) előírást betartani, betartatni.

Használatba adó

IV. SZERZŐDÉS HATÁLYA, MEGSZŪNÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE

- 4.1. Jelen szerződést Felek 2023. július 1. napjától kezdődően határozatlan időtartamra kötik meg. Jelen szerződés Felek általi aláírását követően, vagy amennyiben a Felek aláírása eltérő időpontban történik, úgy az utolsó aláírás napján lép hatályba, azzal, hogy amennyiben az átadás-átvételi jegyzőkönyvben rögzített dátum korábbi, Felek a jelen szerződés rendelkezéseit attól a naptól fogva rendelik alkalmazni.
- 4.2. Jelen szerződés megszűnik:
 - a. amennyiben a használatba adott ingatlan és/vagy Ingóságok megsemmisülnek, vagy kikerülnek a Használatba adó vagyонkezeléséből,
 - b. Használó jogutód nélküli megszűnésével,
- 4.3. Felek jelen szerződést közös megegyezéssel, kizárólag írásban módosíthatják, illetve szüntethetik meg.

4.4. Jelen szerződést bármelyik fél jogosult a másik félhez címzett, egyoldalú, indoklással ellátott írásbeli jognyilatkozatával 90 napos határidővel felmondani (rendes felmondás) ami nem eshet alkalmatlan időre.

4.5. Jelen szerződés írásban, azonnali hatállyal az alábbi esetekben mondható fel:

Használatba adó részéről:

- a. amennyiben Használó az Ingatlanban és Ingóságokban kárt okoz, vagy magatartása közvetlenül károkozással fenyeget, az Ingatlan és Ingóságok használata nem rendeltetésszerű, használatukat a Használatba adó engedélye nélkül harmadik személynek átengedi, vagy az Ingóságokra kötött vagyonbiztosítást a jelen szerződés hatálya alatt nem tartja fenn,
- b. amennyiben az Ingatlan és Ingóságok értékében a jelen szerződésben megállapított értékhez képest a Használónak felróható okból lényeges csökkenés következik be,
- c. az Nvt. 11. § (12) bekezdésében foglaltak alapján,
- d. Használatba adó felszólítása ellenére nem nyújtja a jelen megállapodásban meghatározott szolgáltatásokat,
- e. Használatba adó felszólítása ellenére megszegi a megállapodásban meghatározott együttműködési és tájékoztatási kötelezettségét.

Felek részéről:

- a. amennyiben a Felek valamelyike jogszabályból vagy a jelen szerződésből eredő lényeges kötelezettségét olyan okból, amiért felelős megszegte, és azt írásbeli felszólítás ellenére az abban jelzett póthatáridőben sem teljesítette.
- 4.6. Használó tudomásul veszi, hogy az Ingatlan és/vagy Ingóságok megsemmisülése esetén Használatba adó nem köteles gondoskodni az Ingatlan és /vagy Ingóságok pótlásáról.
- 4.7. Jelen szerződés – vagy a szerződésnek adott Ingóságra nézve való - megszűnése esetén Használó köteles a hatályos jogszabályok alapján az állami vagyonnal leltár szerint Használatba adó felé elszámolni, és az Ingatlant és Ingóságot Használatba adó, illetve az Használatba adó által kijelölt szerv birtokába adni a jelen szerződés, vagy a szerződés adott Ingóságra vonatkozó részének megszűnésekor. A szerződés megszűnése esetén Használó Csereingatlanra és csereeszközökre nem tarthat igényt.

V. TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

- V.1.** Felek rögzítik, hogy jelen szerződés megkötése és teljesítése során megismert adatok és információk üzleti titoknak minősülnek. Használó ezen adatokat, tényeket kizárólag Használatba adó írásban adott engedélyével jogosult nyilvánosságra, vagy harmadik személyek tudomására hozni, illetőleg bármely más módon hasznosítani. Felek rögzítik, hogy e titoktartási kötelezettség nem szűnik meg az idő múlásával, az a jelen szerződés megszűnését követően is fennáll.
- V.2.** A titoktartási kötelezettség nem terjed ki azon adatokra, amelyek megismerését vagy nyilvánosságra hozatalát külön törvény közérdekből elrendeli.

VI. KAPCSOLATTARTÁS

VI.1. Felek között a szerződés végrehajtásával és teljesítésével kapcsolatos valamennyi közlés, kérés vagy beleegyezés csak írásban érvényes és joghatályos.

VI.2. Felek az egymással való kapcsolattartásra a következő személyeket jelölik ki:

Használatba adó részéről a szakmai tartalommal kapcsolatban:

Név:

Beosztás:

E-mail:

Használatba adó részéről a pénzügyi tartalommal kapcsolatban:

Név:

Beosztás:

E-mail:

Használatba adó részéről az üzemeltetési tartalommal kapcsolatban:

Név:

Beosztás:

E-mail:

Használó részéről a szakmai tartalommal kapcsolatban:

Név: Kelemen Éva

Beosztás: ápolási igazgató

Telefonszám: 0656503719

E-mail: gyogyito@hetenyikorhaz.hu

Használó részéről a pénzügyi tartalommal kapcsolatban:

Név: Agócs Attila

Beosztás: Gazdasági igazgató

E-mail: gazdig@hetenyikorhaz.hu

Használó részéről az üzemeltetési tartalommal kapcsolatban:

Név: Vass Zoltán

Beosztás: Kórházüzemeltetési és Energiagazdálkodási Osztály osztályvezető

E-mail: muszak@hetenyikorhaz.hu

6.3 Felek a kapcsolattartó személyében történő változást haladéktalanul, de legkésőbb a változást követő 3 napon belül kötelesek közölni egymással. A kapcsolattartók személyében bekövetkező változás nem igényli jelen szerződés módosítását.

VII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

VII.1. Használó kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvényben (a továbbiakban: Ávtv.) meghatározott kizáró okok.

VII.2. Felek kijelentik, hogy szerződéskötési képességük és szerzőképességük jogi korlátozás alá nem esik.

VII.3. Felek a jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk., az Nvtv., az Ávtv., valamint az Ávr. vonatkozó rendelkezéseit tekintik irányadónak.

VII.4. Felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződéssel kapcsolatos vitás kérdéseket lehetőleg békés úton rendezik. Amennyiben ez nem vezetne eredményre, úgy Felek a Használó mindenkori székhelye szerinti bíróság illetékességét kötik ki.

VII.5. Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezik az alábbi mellékletek:

1. számú melléklet – Ingóságok tételes listája

Jelen megállapodás 4 (négy) eredeti példányban készült, melyből 2 (kettő) példány Használatba adót, (három) példány Használót illeti meg.

Felek a megállapodást elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Használatba adó részéről:

....., 2023.

.....
.....

Pénzügyileg ellenjegyzem:

.....
.....
.....

Használó részéről:

Szolnok, 2023.

.....

Piroska Miklós

főigazgató

Pénzügyileg ellenjegyzem:

.....

Agócs Attila

Gazdasági igazgató



**Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei
Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet**

Főigazgató: Piroska Miklós

5000 Szolnok, Tószegi út 21. 56/503-710, Fax: 56/503-722
email cím: foigazgato@hetenyikorhaz.hu



Iktatószám: GH 802-87/2023.

Tárgy: Tájékoztatás a védőnői
szolgáltatás átvételéhez
kapcsolódó
együttműködési és
használati
szerződéstervezetről

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!
Tisztelt Igazgató Főorvos Asszony/Úr!
Tisztelt Intézményvezető Asszony/Úr!
Tisztelt Ügyvezető Igazgató Asszony/Úr!

2023-ban az egészségügyi alapellátás és a szerves részeként működő védőnői szolgálat is jelentős átalakuláson megy keresztül. 2023. július 01-től a védőnői ellátás az irányító vármegyei intézmények feladatkörébe kerül. A feladatátadás szabályait az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2022. évi LXXIII. törvénnyel módosított, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény (továbbiakban: Ebtv.) tartalmazza.

A települési önkormányzat által a védőnői ellátás biztosítása érdekében kötött szerződés 2023. június 30-i zárónappal hatályát veszti.

A települési önkormányzat 2023. július 1. napjával biztosítja az állam számára a 2023. június 30. napján a védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlan vagyonnak az ingyenes használatát. A települési önkormányzat a 2022. december 31-én a védőnői ellátásra szolgáló ingatlan és ingó vagyont e feladattól nem vonhatja el.

Az OKFŐ 2023. június 2. napján tájékoztatta a védőnői ellátás átvételében érintett irányító vármegyei intézeteket, hogy a települési önkormányzatokkal önállóan vegye fel a kapcsolatot az ingatlanok használatának rendezése érdekében.

Fentiekre tekintettel, mellékelten megküldöm az együttműködési és használati szerződéstervezetünket, melyhez kapcsolódóan az alábbi adatokkal történő kiegészítése szükséges:

- Az ingyenes használatba adásra kerülő ingatlan(ok) pontos címe,
- helyrajzi száma,
- épületkomplexum esetén (épületszám megadása),
- helyiségek területe(m²), térképrajz, helyiség funkciója szerinti felsorolása,
- ingatlanok kizárólagos vagy közös használati jellegére utalás,
- a 30.000,- Ft/védőnői körzet/hó egyösszegű költségátalányhoz kapcsolódó költségek (rezsi és üzemeltetési költségek).
- az átadásra kerülő ingóvagyont leltári szám szerinti megadása, felsorolása.

Amennyiben kérdése merül fel a folyamattal kapcsolatban, úgy szíveskedjen Vass Zoltánt, intézetünk Kórházüzemeltetési és Energiagazdálkodási Osztály vezetőjét keresni 2023. június 23. 12:00 óráig az alábbi elérhetőségeken:
email: muszak@hetenyikorhaz.hu
telefon: 56/503-660


Tisztelettel kérem az Ön segítségét a feladat átvétel zavartalan, az ütemezésnek megfelelő lebonyolítása érdekében. Egyúttal kérem, hogy amennyiben a szerződés kapcsán eltérő javaslata van, úgy azt a mellékelt tervezeten más színnel jelölve visszaküldeni szíveskedjék.

Együttműködését előre is köszönöm.

Szolnok, 2023. június 15.

Tisztelettel:




Piroska Miklós
főigazgató



Kuncsorba Község Polgármesterétől
Kuncsorba, Dózsa György út 26.
Tel.: 56/590-380 Fax: 56/590-385
e-mail: csorbaph@t-online.hu

Tájékoztató
Kuncsorba Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete
2023. június 27-i ülésének
14. napirendi pontjához
a két önkormányzati ülés között történt fontosabb eseményekről

Tisztelt Képviselő-testület!

A két ülés között történt fontosabb eseményekről a következők szerint számolok be:

2023.05.31.

A Kuncsorbai Intézményfenntartó Önkormányzati Társulás ülésén vettünk részt Török Tamás polgármesterrel, Dr. Libor Imre jegyzővel, Várócziné dr. Daruka Andrea igazgatási osztályvezetővel és Fodor István adóügyi ügyintézővel.

2023.06.02.

A régi óvoda épületének hivatalos értékbecslésére felkértük Kádár Balázs hivatásos értékbecslőt.

2023. 06.07.

Egyeztetést folytattam Hacker Dezsővel a település optikai hálózatának kiépítésével kapcsolatban, mivel az Ady E. úton a kiépítés csak az EON hálózati engedélyeztetése után valósulhat meg. Előre láthatólag 2023.08.31-ig.

2023.06.07.

Egyeztetést folytattam Dankó Zoltán főépítésszel a TOP Plusz1.21.1-21-JN1-2022-00033 azonosítószámú „Életminőség javítását célzó fejlesztések Kuncsorba településen c. pályázat tervezési feladataival kapcsolatban. Az eredményes beszerzési eljárást követően nyertes ajánlattevőnek Baranyi Irén egyéni vállalkozó, mint tervező került kiválasztásra. A tervező a kuncsorbai 1/3 hrsz-on felvett, önkormányzati tulajdonban álló ingatlanon mosdó-pelenkázó épület, a területen kialakítandó szabadtéri tornapályához és az épülethez kapcsolódó 1600 m² területű zöldfelület megtervezésére, a szükséges közlekedési felületek és közvilágítás kialakítására, utcabútorok, okospad, pergola telepítésére adott ajánlatot. Állásfoglalást kértem a tervekkel kapcsolatban. A tervezési feladatok ellátása során derült fény arra a tényre, hogy a tervező nem rendelkezik a szükséges tervezési dokumentáció elkészítéséhez megfelelő tervezői jogosultsággal. A főépítési vélemény alapján a tervdokumentáció jelenlegi állapotában nem alkalmas a pályázati célok megvalósítására. Fentiek alapján 2023. június 20-án a szerződés közös megegyezéssel történő megszüntetését kezdeményeztem. A tervezési díj nem kerül kifizetésre.

2023.06.09.

Részt vettem Törökszentmiklóson Herczeg Zsolt országgyűlési képviselő úr kezdeményezésére a tiszazugi, törökszentmiklósi térség polgármesterei számára nyújtottunk tájékoztatót, ahol Páldi Tamás a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzati Hivatal Térségfejlesztési és Kültügyi Irodájának vezetőjével a vármegyében folyó fejlesztésekről és a területfejlesztési munka aktualitásairól egyeztetünk.

2023.06.12.

Egyeztetést folytattam Dr. Libor Imre jegyzővel, Bata Erzsébet gazdaságvezetővel és a Magyar Bankholding munkatársaival az esetleges bankváltás lehetőségeiről.

2023.06.13.

Egyeztetést folytattunk a 2023. 06. 24-én XIII. alkalommal megrendezésre kerülő Vándorló Bográcsok Találkozójaival kapcsolatban

2023.06.15.

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. tájékoztatta önkormányzatunkat, hogy elektronikus árverés keretében a Magyar Állam tulajdonában álló Kuncsorba Dózsa Gy.u. 1. 1/1 hrsz-ú, sportpálya melletti belterületi ingatlant értékesíteni kívánja. A kikiáltási ár: 2.410.000 Ft. Árverési biztosíték 602.500 Ft. Árverés kezdetének időpontja 2023.06.13.

Ugyancsak árverés kínálja a Magyar Állam tulajdonában álló Kuncsorba 1/5 hrsz-ú, belterületi ingatlant. A kikiáltási ár: 6.300.000 Ft. Árverési biztosíték 1.575.000 Ft. Árverés kezdetének időpontja 2023.06.13.

A fenti ingatlanok tekintetében kértem, hogy az árverési eljárást függeszessék fel, valamint egyúttal ismerjék el, hogy azokon Kuncsorba Községi Önkormányzat elbirtoklás útján tulajdont szerzett.

Kuncsorba Községi Önkormányzat a Búzakalász MGTSZ 1991. évi megszűnésétől kezdve használja és karbantartja az ingatlanokat. 39 éve ezen a területen tartja meg a „CSORBA KUPA” elnevezésű nagy szabású helyi rendezvényét. A szükséges karbantartási, felújítási vagy beruházási feladatokat is az Önkormányzatunk végezte. Több alkalommal mezőgazdasági közfoglalkoztatási program is végzésre került az érintett területen. 2017. évben az 1/1. hrsz. ingatlanon szivattyú állás került kiépítésre az Eon részéről, amelynek költségeit Kuncsorba Községi Önkormányzat viselte.

A fentiek alapján megállapítható, hogy Kuncsorba Községi Önkormányzat megszakítás nélkül legalább 32 éve – A Búzakalász MGTSZ megszűnésétől – sajátjaként birtokolja az ingatlant. A tulajdonosi jogköröket gyakorló birtoklásunkkal kapcsolatosan ellenvetéssel, vagy kifogással az önkormányzat felé nem élt. Az ingatlanokat nem kezelték, azt nem ellenőrizték.

Amennyiben az elbirtoklással kapcsolatos igényünket nem ismerik el, akkor a Kuncsorba Községi Önkormányzat tulajdonjogi igényének érvényesítése érdekében polgári peres eljárást kezdeményezünk.

2023.06.16.

Részt vettem Fegyverneken a Csorba Mikro-Térségi Szociális Intézményfenntartó Társulási Tanács ülésén.

2023. 06.19.

Beszerezési eljárás került lefolytatásra Kuncsorba község víziközmű-vagyonára vonatkozóan vagyoneértékelés elkészítésére. A legkedvezőbb árajánlatot az „INVESTÁCIÓS 2000” Kft. – igazságügyi szakértői cég (5200. Törökszentmiklós, Kossuth tér 6/G. ügyvezető: Karacsi Szilárd) adta. A vállalkozási díj bruttó 1.470.660 Ft.

2023.06.20.

Egyeztetést folytattam Örményesen Dr. Libor Imre jegyzővel, Várócziné dr. Daruka Andrea igazgatási osztályvezetővel, Fodor István adóügyi ügyintézővel, Török Tamás, Mező József polgármesterekkel, Tiszatenyő védőnőjével, mivel a védőnők tekintetében a munkáltatói jogokat 2023. július 1. napjától a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet gyakorolja.

2023. 06.24.

Részt vettünk Kengyelen a XIII. alkalommal megrendezett Vándorló Bográcsok Találkozóján. A szokásoknak megfelelően az eseményen Kuncsorba is bemutatkozott a maga udvarházával, illetve a saját csoportjainak fellépéseivel.

A 2023. évi szabadság felhasználásáról az alábbiak szerint számolok be:

Összesen igénybe vehető szabadság:	77 nap
Előző évről áthozott:	38 nap
2023. évi szabadság:	39 nap
Igénybe vett szabadság (2023.06.08.,2023.06.19.,)	2 nap
Fennmaradó szabadság összesen:	63 nap

Kérem a tájékoztató tudomásul vételét.

Kuncsorba, 2023. június 27.


Stassné Ullár Hajnalka
polgármester

Készítette: Mészáros Marietta hatósági ügyintéző *Mészáros Marietta*

Ellenőrizte: Dr. Libor Imre jegyző 

Az előterjesztés törvényes:-----

Határozati javaslat:

.../2023. (VI. 27.) önkormányzati határozat

a két önkormányzati ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztató tudomásul vételéről

Kuncsorba Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztatót tudomásul veszi, és a polgármester Képviselő-testület jogkörében hozott döntéseit jóváhagyja.

Végrehajtásért felelős: Stassné Ullár Hajnalka polgármester

Határidő: 2023. június 27.

Hivatali felelős: Mészáros Marietta hatósági ügyintéző

Erről értesül:

1. Stassné Ullár Hajnalka polgármester
2. Dr. Libor Imre jegyző
3. Képviselő-testület



Kuncsorba Községi Önkormányzat Polgármestere
5412 Kuncsorba, Dózsa György út 26.

Tel.: (06 56) 590-380 Fax: (06 56) 590-385 **Ügyfelfogadás:** Hétfő-Szerda: 8⁰⁰-12⁰⁰ és 13⁰⁰-16⁰⁰ óráig Csütörtök:
8⁰⁰-12⁰⁰ óráig Péntek: 8⁰⁰-10⁰⁰ óráig
Web: <http://www.kuncsorba.hu> E-mail: csorbaph@t-online.hu
KRID: 558041329

**Jegyzőkönyv beszerzési eljárás eredményének
megállapításáról**

Készült: 2023. június 19. 13.00 órakor a Kuncsorba Községi Önkormányzat hivatalos helyiségében a közműves ivóvízellátó rendszer vagyonértékelésének elkészítésére történő meghirdetett felhívásra beérkezett ajánlatok elbírálása tárgyában.

Jelen vannak: Stassné Ullár Hajnalka polgármester
Mészáros Marietta hatósági ügyintéző
Németh Etelka üzemeltetési ügyintéző

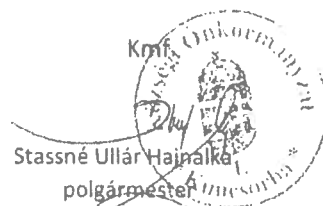
Jelenlévők megállapítják, hogy a zártkörű beszerzési eljárásra határidőben 2 érvényes ajánlat érkezett:

1. „INVESTÁCIÓS 2000” KFT. 5200 Törökszentmiklós, Kossuth tér 6/g., 2023. június 09. napján 08 óra 27 perckor e-mailen érkezett árajánlata: nettó 1.158.000 Ft + 312.660 Ft ÁFA, mindösszesen 1.470.660 Ft.
2. BDL Környezetvédelmi, Tervező, Szolgáltató és Tanácsadó Kft. 1118 Budapest, Rétköz u. 5., 2023. június 16.napján 10 óra 52 perckor emailen érkezett árajánlata: nettó 1.450.000 Ft + 391.500 Ft ÁFA, mindösszesen 1.841.500 Ft.

DÖNTÉS

A tárgy szerinti eljárásban beérkezett ajánlatokat megvizsgáltam, amely alapján az eljárás eredményét az alábbiak szerint állapítom meg:

A közműves ivóvízellátó rendszer vagyonértékelésére meghirdetett felhívásra beérkezett ajánlatok közül **a legkedvezőbb ajánlatot az „INVESTÁCIÓS 2000” Kft. adta**, ezért a vagyonértékelési szerződést vele kell megkötnie Kuncsorba Községi Önkormányzatának.



Mészáros Marietta
Mészáros Marietta
hatósági ügyintéző

Németh Etelka
üzemeltetési ügyintéző

SZERZŐDÉS

Vagyongazdálkodási döntéshozatalt megalapozó vagyoneértékelés elvégzése Kuncsorba község víziközmű törzsvagyonáról

Megbízó: Kuncsorba Község Önkormányzata
5412 Kuncsorba, Dózsa György út 26.

Vállalkozó: "INVESTÁCIÓS 2000" Kft. – igazságügyi szakértő cég
5200 Törökszentmiklós, Kossuth tér 6/G

(Megbízó és Vállalkozó együttesen: Felek) között a mai napon az alábbi tartalommal és feltételekkel:

1. Szerződés tárgya

A Kuncsorba község víziközmű-vagyonára vonatkozóan a vagyongazdálkodási döntéshozatalt megalapozó és az üzemeltetési szerződés mellékletét képező, átfogó vagyoneértékelés elkészítése és strukturált közművagon adatbázis felállítása.

- A vagyoneértékelés során előállított vagyonleltár az objektumok homogén műszaki ismérvei alapján meghatározott, objektumcsoportonkénti bontásban tartalmazza:
 - objektumok azonosítását
 - műszaki jellemzőket (műszaki mennyiségi jellemzők, műszaki specifikációk),
 - állapot jellemzőket (aktiválási év, várható élettartam, állagmutató, várható pótlás éve és korrigált állagmutató),
 - gazdasági jellemzőket (objektumonként meghatározott újraelőállítási költség, vagyoneérték, éves értékcsökkenés, tulajdonos)
- és amely vagyonleltár alkalmas:
 - az avulással korrigált pótlási költség meghatározás módszertana alapján a vagyoneérték meghatározására objektumonkénti bontásban,
 - az állapotfelmérés eredményeinek feldolgozásával, az objektumonként meghatározott várható pótlás ideje és az újraelőállítási költség alapján a rekonstrukciós igények előrejelzésére,
 - a megállapított vagyoneérték ill. a gazdasági jellemzők alapján a díjgazdálkodás támogatására,
 - valamint a vagyongazdálkodással összefüggő döntéshozatal támogatásához szükséges statisztikák és összesített adatok lekérdezésére.
- Az értékelt eszközállomány:
 - vízvezetékek, vízvezetési szerelvényeknek, nyomáscsökkentők, nyomáscsökkentők aknái, víz bekötések, hidrofórok, stb.

Feladat:

- I. A Kuncsorba község víziközmű vagyon egységes adatbázisba rendezése, vagyon és eszközleltár megfelelő adatstruktúrájának kialakítása
- II. Állapotfelmérés
- III. Állapotértékelés
- IV. Várható élettartamok meghatározása, és rögzítése
- V. Pótlási költségek meghatározása objektumonkénti bontásban
- VI. Közművagyon valós értékét alátámasztó, valamint a rekonstrukció-tervezést és vagyongazdálkodást támogató, a több szempontú integrált vagyonértékelési módszertanra épülő, strukturált adatbázis ismertetése, Közművagyonértékelési Szakvélemény, valamint Tanúsítvány

2. Megbízó adatszolgáltatása

A munkához a Megbízó biztosítja, illetve átadja Vállalkozónak az alábbiakat:

- Az értékelt közművagyonra vonatkozó ingatlankezelési nyilvántartás („K” és”I” adatlap), kapcsolódó tulajdoni lapok
- Amennyiben rendelkezésre áll, a műszaki objektumok teljes körű nyilvántartása (hibanaplók, karbantartási jegyzőkönyvek, munkanapló stb.):
 - Meglévő hálózat nyilvántartás (tárgyi eszköznyilvántartás, térképi nyilvántartás)
 - Az üzemeltetett törzsvagyonra vonatkozóan társasági vagyonleltár, a létesítés, üzembe helyezés, aktiválás időpontjával
 - Rekonstrukciók, ha voltak és melyik szakaszon
 - Feltárásos javítások helye, időpontja
 - Kamerázási adatok, mely szakaszon és hosszán történtek
 - Vízszolgáltatásról adatok (termelt és értékesített víz) településrészekre
 - Selejtezésre szánt vagyonelemek
 - Hibastatisztika

Az alapadat-szolgáltatás teljes körűségét a Megbízó/Önkormányzat teljességi nyilatkozattal köteles igazolni.

Megbízó helyszíni szemrevételezés, diagnosztika során biztosítja az elzárt területek szabad bejárhatóságát.

3. Teljesítési határidő

A komplex közművagyon adatbázis felállítása, valamint a vagyonértékelési szakvélemény kidolgozásának határideje a szerződés aláírását követő 60 nap.

4. Vállalkozási díj

A díj az 1. pontban meghatározott feladatok elvégzésére vonatkozik egyösszegű átalányáron.

Szolgáltatás megnevezése	Nettó ár	Áfa	Bruttó ár
a közműves ivóvízellátó rendszer vagyonértékelésének elkészítése	1'158'000 Ft	312'660 Ft	1'470'660 Ft

Az ajánlati díj tartalmazza a komplex feladat ellátására esetlegesen igénybe venni kívánt szakértők díjait is.

A Vállalkozási díj nincsen semminemű kapcsolatban a megállapítandó közművagyon értékével.

5. Számlázási feltételek

- Megbízó a szerződést teljesítés-igazolással igazolja. Vállalkozó a teljesítés igazolását követően jogosult számlát benyújtani, fizetési határidő a teljesítéstől számított 15 naptári nap.
- A vállalkozási díj kiegyenlítése banki átutalással történik, a vállalkozó 11600006-00000000-81213423 bankszámlájára. Késedelmes fizetés esetén a kamat a mindenkori jegybanki alapkamat + 5%.

6. A felek szerződéses kötelezettségei

- Vállalkozó fenntartja a jogot arra, hogy ha Megbízó a szerződéstől eláll, vagy a vállalkozói munkát Vállalkozótól független okokból szüneteltetni kell, Vállalkozó jogosult addigi tevékenységének ellenértékét a vállalt teljesítés készültségi foka, illetve az időbeni ráfordítása alapján elszámolni. Vállalkozó fenntartja az előteljesítés jogát.
- Az 1. pontban foglaltakat nem megfelelően, vagy nem teljes mértékben tartalmazó anyagot átdolgozásra Megbízó visszaküldheti, melyet Vállalkozó haladéktalanul köteles elvégezni, az átdolgozás nem érinti a Megbízó kötbérvetelés érvényesítési jogát, azt az esetet kivéve, amikor Vállalkozó írásban jelezte Megbízója felé az adatszolgáltatás hiányosságát és emiatti hiányos és/vagy késedelmes teljesítést.
- Az elkészült dokumentumok, és digitális állományok fizikai átvétele nem jelenti automatikusan a szerződés szerződésszerű teljesítését, a formai és a tartalmi követelmények elfogadására Megbízónak az átadott munkarész fizikai átvételét, munkarész lezárását követő 5 munkanapon belül van lehetősége, a Vállalkozó az átdolgozást szükség szerint külön díjazás nélkül, egyeztetett határidőre elvégzi.
- A Vállalkozó köteles a Megbízót minden olyan körülményről haladéktalanul értesíteni, amely a vállalkozás eredményességét vagy kellő időre való elvégzését veszélyezteti vagy gátolja. Az értesítés elmulasztásából eredő kárért Vállalkozó felel.
- A Vállalkozó kötelezettséget vállal arra, hogy a Vállalkozói tevékenységet a vonatkozó kötelező jogi normák (törvények, rendeletek, utasítások, szabványok, stb.), ezek hiányában a kialakult szakmai követelmények és gyakorlat alapján végzi.
- Vállalkozó kijelenti, hogy tevékenységét jogszabályokban meghatározott jogosultságok birtokában végzi, illetve a munka volumenére tekintettel jogosultsággal rendelkező alvállalkozó(ka)t vehet igénybe.
- A Megbízó jogosult a munkát figyelemmel kíséreni, a Vállalkozó kezdeményezésére konzultációkon részt venni, és az elkészült munkarészekkel kapcsolatban a további munkavégzés szempontjából lényeges kérdésekben állást foglalni. Amennyiben a Megbízó szakszerűtlen utasítást ad, a Vállalkozó köteles figyelmeztetéssel élni. A Megbízó a jóváhagyásával elkészült munkarészeket utólag nem kifogásolhatja, ill. annak megváltoztatására vonatkozó igényeinek következményeit (Vállalkozói díj, határidő, stb.) viselnie kell.
- Vállalkozó részt vesz a Megbízó által igényelt egyeztető tárgyaláson, előzetes értesítést követően.

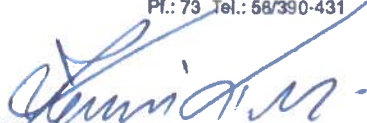
7. Egyéb megállapodások, különleges kikötések

- Felek a tőlük elvárható minden eszközzel támogatják egymást a tárgybeli feladat végrehajtásában.
- A tárgybeli dokumentációknak a szerződés létrejötte napján hatályos jogszabályoknak és műszaki előírásoknak kell megfelelnie. Felek a szerződést módosítják, ha az adatszolgáltatás hiánya, műszaki körülmények jelentős változása, Megbízó rendelkezése, annak hiánya vagy egyéb körülmény akadályozza a szerződés teljesíthetőségét, illetve olyan tevékenységet tesz szükségessé, amelyet a Vállalkozó a szerződés kidolgozásakor még nem vehetett figyelembe. E megállapodás Vállalkozói mulasztás esetére nem vonatkozik.
- Felek vitás szakmai kérdéseinek eldöntésére a Felek közös megállapodásával a Magyar Víziközmű Szövetséget kéri fel a kérdés eldöntésére irányadó állásfoglalás elkészítésére.
- Megbízó gondoskodik arról, hogy Vállalkozó, illetve alvállalkozói a munkájukkal kapcsolatos helyszínt akadálytalanul megközelíthessék, és ott felmérési és egyéb munkájukat zavartalanul végezhessek, ezért Megbízó gondoskodik az esetlegesen szükséges közterület-foglalási engedélyek kiadásáról.
- A dokumentációt a Vállalkozó harmadik személynek nem adhatja át, nem értékesítheti. (Kivételt képez a TRV Zrt. mint üzemeltető, valamint a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal mint szakhatóság.)
- Jelen szerződés módosítása és megszüntetése csak írásban érvényes.
- A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. előírásai az irányadók.
- Vállalkozó az általa készített dokumentációkat egy példányban papír alapon; egy példányban elektronikusan bocsátja a Megbízó rendelkezésére.

Felek kinyilvánítják, hogy jelen szerződést érintő minden lényegi kérdésben megállapodtak, és azt mint akaratukkal megegyezőt írják alá.

Kelt: Törökszentmiklós, 2023.

.....
Megbízó

"INVEZTÁCIÓS 2000" KFT
TÖRÖKSZENTMIKLÓS
Kossuth tér 6/g
Pf.: 73 Tel.: 56/390-431 ①

.....
Vállalkozó